



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี  
ที่ อบ ๘๒๐๐๑/

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านความโปร่งใส ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ได้กำหนดวันในการประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านความโปร่งใส ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ เดือน มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้บุคลากรได้มีความรู้ ทราบถึงรายละเอียดการสร้างควมโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การ กระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ ความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง การ สร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง จากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการ ในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ โดยในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของ ความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่ดี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือ พวกพ้องให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อ ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงมีจิตสำนึกที่มีความ ผักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมี การตรวจสอบถ่วงดุล อานาจในหน่วยงานให้มีความสมดุล

### หลักธรรมาภิบาล

ความสำคัญของธรรมาภิบาล ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี เป็นหลักใน การนำมายึดใช้ในการบริหารงาน มีหลักพื้นฐาน ๖ ประการ คือ

๑. หลักนิติธรรม หมายถึง การตรากฎหมายที่ถูกต้อง เป็นธรรม การดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย การกำหนดกฎ กติกา และมีการปฏิบัติตามกฎ กติกาที่ ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรมของประชาชน

๒. หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไป พร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย

๓. หลักความโปร่งใส หมายถึง การสร้างความไว้วางใจ ซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกองค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้

๔. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการ แสดงความคิดเห็น การตรวจสอบการทำงานของ ภาครัฐ การทำประชาพิจารณ์ การร่วมลงประชามติ หรืออื่นๆที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๕. หลักความรับผิดชอบต่อ หมายถึง การตระหนักในสิทธิ หน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและการกระทำความผิด ในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจาก การกระทำของตนเอง



๖. หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ส่วนรวม โดยการรณรงค์ให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และมีการรักษา พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ขอให้ทุกคนได้ถือปฏิบัติ เป็นหลักในการทำงาน เพื่อบริการพี่น้องประชาชนของตำบลนาสะไม ให้มีความพัฒนายิ่งขึ้นไป ต่อไป งานการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านความโปร่งใส ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวแสงเดือน ชาดดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางมนชกานต์ ว่างวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

- เพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

( ชัชวาล พุทธแก้ว )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

( ) ทราบแล้ว

(ลงชื่อ)



( นายประสิทธิ์ โทบุตร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม



การประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านความโปร่งใสของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน  
จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นายประสิทธิ์ โทบุตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาสะเม ได้ดำเนินประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะเมประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยมี นายประสิทธิ์ โทบุตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาสะเม เป็นประธานเปิดงานซึ่งโครงการในครั้งนี้มี การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของการสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การ กระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ ความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง การ สร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง จากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความ รับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการ ในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ โดยในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั้นถึงความสำคัญของ ความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่ดี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อ ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้



เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงมีจิตสำนึกที่มีความ ฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีการตรวจสอบถ่วงดุล อานาจในหน่วยงานให้มีความสมดุล

### **หลักธรรมาภิบาล**

ความสำคัญของธรรมาภิบาล ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี เป็นหลักใน การนำมาใช้ใช้ในการ บริหารงาน มีหลักพื้นฐาน ๖ ประการ คือ ๑. หลักนิติธรรม หมายถึง การตรากฎหมายที่ถูกต้อง เป็นธรรม การ ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย การกำหนดกฎ กติกา และมีการปฏิบัติตามกฎ กติกาที่ ตกลงกันไว้ อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรมของประชาชน ๒. หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นใน ความถูกต้องดีงาม การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไป พร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ชยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย๓. หลักความโปร่งใส หมายถึง การสร้าง ความไว้วางใจ ซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกองค์กรให้มีความ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ ๔. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และ แสดงความคิดเห็น ตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการ แสดงความคิดเห็น การตรวจสอบการ ทำงานของ ภาครัฐ การทำประชาพิจารณ์ การร่วมลงประชามติ หรืออื่นๆที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ๕. หลักความรับผิดชอบต่อ หมายถึง การตระหนักในสิทธิ หน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและการกระตือรือร้น ในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่ ต่างต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจาก การกระทำของตนเอง ๖. หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ส่วนรวม โดยการรณรงค์ให้ คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มี คุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวที โลก และมีการรักษา พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ขอให้ทุกคนได้ถือปฏิบัติ เป็นหลักในการ ทำงาน เพื่อบริการพี่น้องประชาชนของตำบลนาสะไม ให้มีความพัฒนายิ่งขึ้นไป ต่อไป