



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิชัย จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๘๒๖๐๑/
เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ได้ดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ค่างาน ในตำแหน่งในหน้าที่ของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเฉพาะการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งในขณะนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น เพื่อเป็นการการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นหลัก พิจารณา วางแผนการบริหารงานบุคคลในอนาคตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวแสงเดือน ชาดดา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางมนทกานต์ วังวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
- เพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัชวาล พุทธแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

() ทราบแล้ว

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ โทบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลละไม อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลละไม	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูลและการเสนอความคิดของ คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ครั้งที่ ๑ ห้วง เม.ย. ๒๕๖๗ - มิ.ย. ๒๕๖๗	
๒	จัดทำดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ให้ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) - นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. - นายช่างโยธา ปง./ชง. - ครู - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละไม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการ ๔๙ คน ๒. ทำให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน ๓. สร้างความรัก ความสามัคคี ปรองดองสมานฉันท์ บูรณาการร่วมกันในองค์กร	เมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	
๔	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการไม่น้อยกว่า จำนวน ๔๑ คน ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ มีความรู้ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงาน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่อองค์กรในทุก ๆ ด้านได้ดียิ่งขึ้น	เมื่อวันที่ ๔-๕ ก.ค. ๒๕๖๗	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิษณุ จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๑	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	อบรมหลักสูตรการจัดทำการ ประเมินผลแผน E-Plant	สามารถวางระบบใน การติดตามผลการ ดำเนินงานและ ประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณได้ ด้วย เทคโนโลยีที่ทันสมัย	๓-๕ พ.ย. ๖๖	๙๘๐๐.- บาท
	นางรชนีกร ทาบุตดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ				
๒	นางรชนีกร ทาบุตดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ประชุมคณะกรรมการประจำ หน่วยเลือกตั้ง ในการเลือกตั้ง ผู้แทนเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับการ เลือกตั้ง ในการเลือกตั้ง ผู้แทนเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๘	๙ พ.ย. ๖๖	-
	สลลธิพย์ ดอนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				
๓	นางมนต์กานต์ วัจวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยระเบียบเบิกจ่ายเงิน การ ฝากเงินฯ(ฉบับใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๖	มีความรู้เรื่องระเบียบ แนวทางการปฏิบัติ กระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยระเบียบ เบิกจ่ายเงิน การฝากเงินฯ(ฉบับใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑-๒๓ พ.ย. ๖๖	๙,๐๐๐.- บาท
	นางพิกุล เข้มพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ				
๔	ว่าที่รต.ชัชวาล พุทธแก้ว	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	ขออนุญาตไปราชการเพื่อเข้า ร่วมประชุมสหกรณ์	ทราบแนวทางการปฏิบัติ สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ	๘ ธันวาคม ๖๖	-

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงรัก จ.หนองบัวลำภู

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๕	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมแนวทางปฏิบัติระเบียบการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ฉบับ ใหม่)	มีความรู้เรื่องระเบียบ ระเบียบการรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน (ฉบับใหม่)	๘-๑๐ ธ.ค. ๖๖	๑๔,๗๐๐.- บาท
	นางสาวนฤทัย สืบศรี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	วิชาการ				
	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ				
๖	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น	ประชุมบูรณาการแก้ไขปัญหา ราคาประเมินของทรัพย์สินเพื่อ ประโยชน์แห่งรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ธนากรักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี	มีความรู้เกี่ยวกับแนว ทางการแก้ไขปัญหา ประเมินของทรัพย์สิน มี ความรู้เกี่ยวกับแนว ทางการแก้ไขปัญหา ประเมินของทรัพย์สิน	๒๐ ธ.ค. ๖๖	๑๖,๕๐๐.- บาท
	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น				
	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ				
๗	นางมนต์กานต์ วัจวงศ์	หัวหน้าสำนักงาน	อำนวยการท้องถิ่น	ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับ ท้องถิ่น	สามารถติดตามผลการ ดำเนินงานกองทุน หลักประกันสุขภาพ ระดับท้องถิ่น	๑๕ ม.ค. ๖๗	-
	สลลิตทิพย์ ดอนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๘	นายกิตติพิศ ญาคิทอง	นิติกร	วิชาการ	ประชุม ITA ณ ศาลากลาง ห้อง ปทุมวรรณราช ๒๕๖๗	ทราบแนวทางปฏิบัติใน การตรวจประเมิน ITA ๒๕๖๗	๙ ม.ค. ๖๗	-
๙	นายวิชิต บุญแนว	ผอ.กองการศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น	ฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เจาะลึก การบริหารงบประมาณการ บริหารโครงการของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศพด./รร.)การเขียนโครงการ ภายใต้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)และ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีความรู้และสามารถ ปฏิบัติตามหลักสูตร เจาะลึกการบริหาร งบประมาณการบริหาร โครงการของ สถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ศพด./รร.)การ เขียนโครงการภายใต้ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖-๒๘ ม.ค. ๖๗	๑๔,๗๐๐.- บาท
	นางสาวลภัสสรดา เหล่าสาร	ครู	สายการสอน				
	นางจำเริญ ผลิตจันทร์	ครู	สายการสอน				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดรการพิชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๑๐	นายยุทธหัตต์ มีธรรม	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างสรรค์หรือ soft Power โดยการเรียนรู้ร่วมกัน ของสภาเด็กและเยาวชน	บุคลากรท้องถิ่น สามารถพัฒนาศักยภาพ เพื่อสนับสนุนการ สร้างสรรค์หรือ soft Power โดยการเรียนรู้ ร่วมของสภาเด็กและ เยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕-๑๐ ก.พ. ๖๗	๙,๘๐๐.- บาท
	นางสาวไพบรา กรวยสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ				
๑๑	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	อบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบ บูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (tax On Line) ประจำปี ๒๕๖๗	สามารถบูรณาการ ทะเบียนทรัพย์สิน (tax On Line) ประจำปี ๒๕๖๗ ได้	๕-๑๐ ก.พ. ๖๗	๔,๙๐๐.-บาท
๑๒	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายก อบต.	-	ประชุมชี้แจงการดำเนินการ ITA งบ ๒๕๖๗	สามารถดำเนินการ ITA งบ ๒๕๖๗ ได้	๗ ก.พ. ๖๗	-
	นายกตติพศ ญาติทอง	นิติกร	วิชาการ				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดุสิต จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที	งบประมาณ
๑๓	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ อำนาจการท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น	อบรมการปรับปรุงแผนที่แม่บท ด้วยโปรแกรม tax xis การ ปรับปรุงมาตรา ๑๐ กรมที่ดิน	สามารถปรับปรุงแผนที่ แม่บทด้วยโปรแกรม tax xis การปรับปรุง มาตรา ๑๐ กรมที่ดิน	๑๖-๑๘ ก.พ.. ๖๗	๑๖,๕๐๐.- บาท
	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง					
	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง					
๑๔	นายประสิทธิ์ โพธิ์ตร	นายก อบต.	- วิชาการ	โครงการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และบุคลากร ขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒ มี.ย. ๖๗	-
	นายกตติพศ ญาติทอง	นิติกร					
๑๕	นายประสิทธิ์ โพธิ์ตร	นายก อบต.	- อำนาจการท้องถิ่น วิชาการ อำนาจการท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น วิชาการ วิชาการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำแผนปฏิบัติ การความเสี่ยงตาม แบบ บส.- บส.๕ว.๓๔๑๒ ลว.๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และการจัดทำรายงาน ควบคุมภายใน ตามที่หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง	สามารถจัดทำ แผนปฏิบัติการความ เสี่ยงตาม แบบ บส.- บส.๕ว.๓๔๑๒ ลว.๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ การจัดทำรายงาน ควบคุมภายใน ตามที่ หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ได้	๑-๓ มี.ค. ๕๗	๓๔,๓๐๐.- บาท
	นางมนต์กานต์ วงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด					
	นางรชนีกร ทาบุตรดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง					
	นายวิจิต บุญแก้ว	ผอ.กองการศึกษา					
	นางสาวณฤทัย สืบศรี	นักวิชาการการเงินและบัญชี					
	นางพิกุล เข้มพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน					

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๑๖	จ.อ.รัชชัย บุญรวม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	โครงการขับขี่ปลอดภัย จักรยานยนต์ จ.อุบลฯ	มีความรู้ในเรื่องการขับ ขี่ปลอดภัยจักรยานยนต์ จ.อุบลฯ	๒๓ ก.พ. ๖๗	-
๑๗	นางรัชนิกร ทาบุตรดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	โครงการรายงานทบทวน แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุจริต ในระบบ E-Plan NACC และ การจัดทำเอกสารเพื่อยก คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	โครงการรายงาน ทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันเหตุจริตใน ระบบ E-Plan NACC และ การจัดทำเอกสาร เพื่อยกคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑๕-๑๗ มี.ค. ๖๗	-
	สลลทิพย์ ดอนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				
๑๘	นายยุทธหัตต์ มีธรรม	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	โครงการอบรมสัมมนาเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ศูนย์ฟื้นฟูสภาพทาง สังคมจ.อุบลราชธานี	สามารถเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ศูนย์ฟื้นฟู สภาพทางสังคมได้	๕ เม.ย. ๖๗	-

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๑๙	นางมนตกานต์ วังวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของผู้บริหาร และ บุคลากรฯ	สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของผู้ บริหาร และบุคลากรฯ ได้	๑๐ เม.ย. ๖๗	-
	นายยุทธหัตต์ มีธรรม	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ				
๒๐	นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี	รอง ปลัด	บริหารท้องถิ่น	อบรมการตรวจสอบความ เหมาะสมกับตำแหน่งบริหารงาน อบต.	มีความรู้ในการ ตรวจสอบความ เหมาะสมกับตำแหน่ง บริหารงานอบต.	๑๗-๑๘ พ.ค. ๖๗	-
๒๑	นายวิจิต บุญเนา	ผอ.กองการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น	อบรมโครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ของสถานศึกษาฯ	สามารถพัฒนา ประสิทธิภาพการจัด การศึกษาศึกษาฯ สถานศึกษาฯ	๑๗-๑๙ พ.ค. ๖๗	๒๒,๐๐๐.- บาท
	นางจำเนียร ผลจันทร์	ครู	สายการสอน				
	นางรสดา นามบุตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-				
	นางสาวสุภาพร ผิวพรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-				
๒๒	นางมนตกานต์ วังวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	รับฟังการชี้แจงการประเมิน LPA ๒๕๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับการ เตรียมการประเมิน LPA ๒๕๖๗	๒๓ พ.ค. ๖๗	-
	น.ส.แสงเดือน ชาดตา	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ				
	สลิทิพย์ ดอนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				
๒๓	นายประสิทธิ์ โพธิ์ตร	นายก อบต.	-	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของ ผู้บริหารท้องถิ่นฯ	มีความรู้สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของ ผู้บริหารท้องถิ่นฯ ได้	๑๒ มิ.ย. ๖๗	-
	นายยุทธหัตต์ มีธรรม	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงรักการพิชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๒๔	นายสรวิศ โคตรหา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	โครงการฝึกอบรมขยายผล วิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติ ไทยระดับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ครู ข)	สามารถขยายผล วิทยากรเพื่อทำหน้าที่ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย ระดับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ได้	๒-๔ ก.ค. ๖๗	-
๒๕	นางมนทกานต์ วังวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยความสะดวก	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่ มีภาวะพึ่งพิง	สามารถถ่ายทอดจัดการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงได้	๒๘ ก.ค. ๖๗	-
๒๖	นายวิจิต บุญแนว	ผอ.กองการศึกษา	อำนวยความสะดวก	อบรมโครงการหลักสูตรการจัดทำ งบประมาณของสถานศึกษาและ แนวทางการใช้จ่ายเงินของ สถานศึกษา	สามารถจัดทำ งบประมาณของ สถานศึกษาและแนว ทางการใช้จ่ายเงินของ สถานศึกษา ได้	๒๔-๒๕ ก.ค. ๖๗	๕๕๐๐.- บาท
๒๗	นางสาวณฤทัย สืบศรี นางพรพิมล โพทะจันทร์ นางสาวเอื้องฟ้า อินทร์นันท	นักวิชาการการเงินและบัญชี ผอ.เจ้าพนักงานการเงินฯ ผอ.เจ้าพนักงานพัสดุ	วิชาการ - -	โครงการอบรมเพื่อเปิดบัญชีผ่าน รายงาน ตั้งหนี้AP ในระบบบัญชี ต่อมา	สามารถเปิดบัญชีผ่าน รายงาน ตั้งหนี้AP ใน ระบบบัญชีต่อมา ได้	๒-๔ ส.ค. ๖๗	๑๔,๗๐๐.- บาท

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๒๘	นายกิตติพิศ ญาติทอง	นิติกร	วิชาการ	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ ร่นข้อเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๕๖๗ จ.อุบลฯ	สามารถส่งเสริม และสนับสนุนการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผนงาน บูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบงบ ๒๕๖๗ จ.อุบลฯ ได้	๑ ส.ค. ๖๗	-
๒๙	นางมนทกานต์ วัจวงศ์	หัวหน้าสำนักงาน	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมการจัดการดูแลผู้สูงอายุที่ มีภาวะพึ่งพิง (CareMarager)	สามารถจัดการระบบ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง (CareMarager)	๒๐-๒๔ ส.ค. ๖๗	-
๓๐	น.ส. ไพรยา กรวยสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ สภาเด็กและเยาวชนและ ผู้ปฏิบัติงานด้านสภาเด็กและ เยาวชน จ.อุบลฯ ปี๖๗	สามารถพัฒนาศักยภาพ สภาเด็กและเยาวชน และผู้ปฏิบัติงานด้าน สภาเด็กและเยาวชน จ. อุบลฯ ปี ๖๗ ได้	๒๖ ส.ค. ๖๗	๕,๕๐๐.- บาท

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาละไม อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๓๑	พ.จ.อ.สมชาติ อ่อนน้อม	จพง.ธุรการ	ทั่วไป	อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล	มีความรู้และสามารถปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล	๑๓-๑๕ ก.ย. ๖๗	๙,๘๐๐.- บาท
	นางสลิลทิพย์ ดอนแก้ว	ดอนแก้ว	-				
๓๒	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นางก.จัดเก็บรายได้	วิชาการ	อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีของอปท.ในระบบ e-lass ประจำปี ๒๕๖๗	มีความรู้และสามารถปฏิบัติการหลักสูตรเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีของอปท.ในระบบ e-lass ประจำปี ๒๕๖๗ ได้	๑๒-๑๕ ก.ย. ๖๗	๙,๘๐๐.- บาท
	นางสาวนฤตย์ สืบศรี	นางก.การเงินและบัญชี	วิชาการ				
๓๓	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายก อบต.	-	อบรมหลักสูตรแนวทางปฏิบัติงานของอปท.ด้านการเงิน การคลังการจัดซื้อจัดจ้างหรือกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ทราบถึงแนวทางปฏิบัติงานของอปท.ด้านการเงินการคลังการจัดซื้อจัดจ้างหรือกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๓-๑๕ ก.ย. ๖๗	-
	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผอ.กองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	งบประมาณ
๓๔	นายวิจิต บุญแนว	ผอ.กองการศึกษาฯ	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมหลักสูตรการจัดทำร่าง แผนปฏิบัติการประจำปี	สามารถจัดทำร่าง แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การบริหาร	๑๕-๑๘ ก.ย. ๖๗	๑๖,๕๐๐.- บาท
	นางดาววิ ทวีพัฒน์	ครู	สายการสอน	บริหารงบประมาณด้านการศึกษา อปท. การเขียนโครงการและ ขั้นตอนการจัดทำฯ	งบประมาณด้าน การศึกษ อปท. การ เขียนโครงการและ ขั้นตอนการจัดทำฯ		
	นางจำเนียร ผลจันทร์	ครู	สายการสอน				
๓๕	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผอ.กองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามพรบ.ควบคุมน้ำมัน	สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามพรบ. ควบคุมน้ำมันเชิงเพลิง	๒๔ ก.ย. ๖๗	-
	นายศักดิ์สิทธิ์ จันทะโสม	ผช.นายช่างไฟฟ้า	-	เชิงเพลิง			
	นายพงษ์พัฒน์ ดีไว	ผช.นายช่างโยธา	-				
๓๖	นายศักดิ์สิทธิ์ จันทะโสม	ผช.ช่างไฟฟ้า	-	อบรมโครงสร้างความรู้ความ เข้าใจในการเพิ่มประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจใน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ควบคุมน้ำมัน	๒๔ ก.ย ๖๗	-
	นายพงษ์พัฒน์ ดีไว	ผช.ช่างโยธา	-	การปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง	เชิงเพลิง		

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๑๑
รวม	๒๙

สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) อบท.ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางและขาดบุคลากร ในบางลักษณะเช่น กองช่าง งานช่าง การออกแบบเขียนแบบ อันเนื่องมาจากปัญหาผู้ได้ตำแหน่งนั้นน้อย และมีจำนวนไม่เพียงพอ ปัญหาบุคลากรเป็นคนต่างพื้นที่ จึงขอย้ายกลับภูมิลำเนาเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และประสบปัญหาขาดแคลนเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเวลาออกไปทำงานกับภาคเอกชนที่สบายกว่าและมีสวัสดิการดีกว่า

๒) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อบท.ต่างๆตามความต้องการของแต่ละ อบท.ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง และเว้นระยะห่างการสอบประมาณ ๒ ปีนั้น ประสบปัญหาหลายประการเช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบาง อบท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุ แต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ อบท.บางแห่งขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๓) ปัจจุบันมีการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. หรือมอบหมายงานต่างๆ ให้แก่ อบท.เป็นจำนวนมาก แต่ไม่ได้ถ่ายโอนบุคลากรไปให้ อบท.ส่งผลให้การปฏิบัติงานนั้นๆ ของ อบท.ไม่มีประสิทธิภาพ เพราะบุคลากรของ อบท.ขาดความชำนาญงาน

๔) การขอกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้ อบท.ขาดแคลนบุคลากร

สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) มีคำสั่งให้บุคลากรในสังกัด อบท.ไปช่วยราชการในส่วนอื่น ๆ

๖) ผู้ปฏิบัติงานทำงานหลายหน้าที่ อบท. หลายแห่งประสบปัญหาตำแหน่งว่างหลายอัตรา บุคลากรต้องปฏิบัติงานอื่น ๆ อด นอกเหนือจากหน้าที่หลัก ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน

๗) การจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบท.หลายแห่งวิเคราะห์ค่าจ้างไม่ถูกต้องหรือไม่ได้มีการวิเคราะห์ ค่าจ้าง ส่งผลให้บาง อบท.ขาดแคลนบุคลากรหรือบุคลากรมีมากเกินไป

๘) การปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นไปได้อย่าง มีขั้นตอนมาก ยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องผ่านคณะกรรมการหลายชั้นไม่ทันต่อความต้องการใช้งาน ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถจูงใจพนักงานหรือข้าราชการที่เรียนจบระดับปริญญาเอก หรือจบเกียรตินิยมเข้ามาทำงานได้เนื่องจากระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถจูงใจคนเก่งเข้าสู่ระบบได้ง่าย มีขั้นตอนมากและวุ่นวาย ตั้งแต่ขบวนการสรรหา การสอบ การขึ้นบัญชี การแต่งตั้ง การโยกย้าย รวมถึงอัตราเงินเดือนและการถูกมองว่าเป็นข้าราชการชั้นสองด้วยทำให้ท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาคนดี คนเก่งมาทำงานให้กับท้องถิ่นได้และในการกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่งของคนที่จะมาเป็นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ กำหนดไว้ว่าต้องมีวุฒิการศึกษาทางรัฐศาสตร์ หรือนิติศาสตร์เท่านั้น ไม่เปิดโอกาสให้สายอาชีพอื่นได้สอบแข่งขัน ทำให้ผู้มีความรู้ความสามารถหรือทักษะในสายอาชีพอื่นไม่สามารถก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงได้ นอกจากนี้ยังไม่มีระบบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นที่มีความรู้ ความสามารถโอนย้ายไปสู่ราชการส่วนภูมิภาค หรือส่วนกลาง รวมทั้งโอกาสที่จะได้ขึ้นเป็นผู้บริหารระดับสูง ในตำแหน่งอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งที่เข้าไ้ระบบงานท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๙) การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีปัญหาเกี่ยวกับการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพเฉพาะ เช่น แพทย์ เภสัชกร และปัญหาบุคลากรเป็นต่างพื้นที่จึงขยายกลับภูมิลำเนา เมื่อครบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่กำหนด

๑๐) การวางแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบท.ในปัจจุบันไม่เหมาะสมกับพื้นที่และลักษณะของ อบท. เพราะโครงสร้างและอัตรากำลังหลักของแต่ละอปท.ถูกกำหนดโดย ก.กลาง และควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตรากำลังที่เหมาะสมกับพื้นที่และลักษณะของ อบท. ให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากว่า ๒๐ ปี นับถึงปัจจุบัน ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เป็นที่มาของปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลาย ๆ ประเด็น เช่น การกำหนดให้มีองค์กรการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลายระดับซึ่งก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ความซับซ้อนของอำนาจหน้าที่ รวมถึงการบัญญัติให้อำนาจการบริหารบุคคลแก่ฝ่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากเกินไป ซึ่งเป็นที่มาของระบบอุปถัมภ์ จึงสมควรที่จะมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ขึ้นมาใหม่ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นเอกภาพ เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต
