



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงรักพิชัย จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๘๒๖๐๑/ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ได้ดำเนินการตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คำนวณ ในตำแหน่งในหน้าที่ของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเฉพาะการดำเนินการตามแผนการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งในขณะนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น เพื่อเป็นการการตามแผนการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นหลัก พิจารณา วางแผนการบริหารงานบุคคลในอนาคตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ยิ่งขึ้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวแสงเดือน ชาติดา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางมนทกานต์ วังวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
- เพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัชวาล พุทธแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

() ทราบแล้ว

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ โทบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหัดอุบลราชธานี
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
๑	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรออบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล และการเสนอความคิดของ คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ครั้งที่ ๑ ห้วง เม.ย. ๒๕๖๗ - มิ.ย. ๒๕๖๗	-	
๒	จัดทำดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ให้ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) - นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. - นายช่างโยธา ปง./ชง. - ครู - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	-	
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการ ๔๙ คน ๒. ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน ๓. สร้างความรัก ความสามัคคี ประองตองสมานฉันท์ บูรณาการร่วมกันในองค์กร	เมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๔๒,๓๕๐.- บาท	
๔	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการไม่น้อยกว่า จำนวน ๔๑ คน ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ มีความรู้ในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการดำเนินงาน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่อองค์กรในทุก ๆ ด้านได้ดียิ่งขึ้น	เมื่อวันที่ ๔-๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐.- บาท	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหวัตุบสุรราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Rerourcers Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๑	นางยุพิน ก่อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	อบรมหลักสูตรการจัดทำการ ประเมินผลแผน E-Plant	สามารถวางระบบใน การติดตามผลการ ดำเนินงานและ ประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณได้ ด้วย เทคโนโลยีที่ทันสมัย	๓๕ พ.ย. ๖๖	๙๘๐๐.- บาท
	นางรัชนิกร ทาบุตดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ				
	นางรัชนิกร ทาบุตดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ประชุมคณะกรรมการประจำ หน่วยเลือกตั้ง ในการเลือกตั้ง ผู้แทนเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับการ เลือกตั้ง ในการเลือกตั้ง ผู้แทนเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๘	๙ พ.ย. ๖๖	-
๓	สลิลทิพย์ ดอนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	อบรมระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรับเงิน เบิกจ่ายเงิน การ ฝากเงินฯ(ฉบับใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๖	มีความรู้เรื่องระเบียบ แนวแนวทางปฏิบัติ กระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยรับเงิน เบิกจ่ายเงิน การฝากเงินฯ(ฉบับใหม่)	๒๑-๒๓ พ.ย. ๖๖	๙,๐๐๐.- บาท
	นางมนตกานต์ วังวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น				
	นางพิกุล เข้มพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ		พ.ศ. ๒๕๖๖		
๔	ว่าที่รต.ชัชวาล พุทธิแก้ว	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	ขออนุญาตไปราชการเพื่อเข้า ร่วมประชุมสหกรณ์	ทราบแนวทางปฏิบัติ สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ	๘ ธันวาคม ๖๖	-

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๕	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	อบรมแนวทางการปฏิบัติงานระเบียบการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ฉบับ ใหม่)	มีความรู้เรื่องระเบียบ ระเบียบการรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน (ฉบับใหม่)	๘-๑๐ ธ.ค. ๖๖	๑๔,๗๐๐.- บาท
	นางสาวนฤตย์ สืบศรี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	วิชาการ				
	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ				
๖	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	ประชุมบูรณาการแก้ไขปัญหา ราคาประเมินของทรัพย์สินเพื่อ ประโยชน์แห่งรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ธนากรักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี	มีความรู้เกี่ยวกับแนว ทางการแก้ไขปัญหา ประเมินของทรัพย์สิน มี ความรู้เกี่ยวกับแนว ทางการแก้ไขปัญหา ประเมินของทรัพย์สิน	๒๐ ธ.ค. ๖๖	๑๖๕๐๐.- บาท
	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการท้องถิ่น				
	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ				
๗	นางมนชกานต์ รังวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับ ท้องถิ่น	สามารถติดตามผลการ ดำเนินงานกองทุน หลักประกันสุขภาพ ระดับท้องถิ่น	๑๕ ม.ค. ๖๗	-
	สลิลทิพย์ ดอนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาละไม อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๘	นายกิตติพิศ ญาติทอง	นิติกร	วิชาการ	ประชุม ITA ณ ศาลากลาง ห้อง ปทุมราช ๒๕๖๗	ทราบแนวทางปฏิบัติใน การตรวจประเมิน ITA ๒๕๖๗	๙ ม.ค. ๖๗	-
๙	นายวิจิต บุญแนว	ผอ.กองการศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น	ฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เจาะลึก การบริหารงบประมาณการ บริหารโครงการของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศพด./รร.)การเขียนโครงการ ภายใต้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)และ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีความรู้และสามารถ ปฏิบัติตามหลักสูตร เจาะลึกการบริหาร งบประมาณการบริหาร โครงการของ สถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ศพด./รร.)การ เขียนโครงการภายใต้ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖-๒๘ ม.ค. ๖๗	๑๔,๗๐๐.- บาท
	นางสาวลภัสสรดา เหล่าสาร	ครู	สายการสอน				
	นางจำเนียร ผลจันทร์	ครู	สายการสอน				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๑๐	นายยุทธพงศ์ มีธรรม	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างสรรค์หรือ soft Power โดยมีส่วนร่วม ของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรท้องถิ่น สามารถพัฒนาศักยภาพ เพื่อสนับสนุนการ สร้างสรรค์หรือ soft Power โดยมีส่วนร่วม ของสภาเด็กและ เยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕-๑๐ ก.พ. ๖๗	๙,๘๐๐.- บาท
	นางสาวไปรยา กรวยสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ				
๑๑	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	อบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบ บูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (Itax On Line) ประจำปี ๒๕๖๗	สามารถบูรณาการ ทะเบียนทรัพย์สิน (Itax On Line) ประจำปี ๒๕๖๗ ได้	๕-๑๐ ก.พ. ๖๗	๔,๙๐๐.-บาท
๑๒	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายก อบต.	-	ประชุมชี้แจงการดำเนินการ ITA งป ๒๕๖๗	สามารถดำเนินการ ITA งป ๒๕๖๗ ได้	๗ ก.พ. ๖๗	-
	นายกตติพศ ญาติทอง	นิติกร	วิชาการ				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Rerourcers Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๑๓	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	อบรมการปรับปรุงแผนที่แม่บทด้วยโปรแกรม ltax xis การปรับปรุงมาตรา ๑๐ กรมที่ดิน	สามารถปรับปรุงแผนที่แม่บทด้วยโปรแกรม ltax xis การปรับปรุงมาตรา ๑๐ กรมที่ดิน	๑๖-๑๘ ก.พ.. ๖๗	๑๖,๕๐๐.- บาท
	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยความสะดวก				
	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยความสะดวก				
๑๔	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายก อบต.	-	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒ มี.ย. ๖๗	-
	นายกตติพศ ญาติทอง	นิติกร	วิชาการ				
๑๕	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายก อบต.	-	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำแผนปฏิบัติการความเสียหาย แบบ บส.- บส.๕ว.๓๔๑๒ ลว.๑๕	สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการความเสียหาย แบบ บส.- บส.๕ว.๓๔๑๒ ลว.๑๕	๑-๓ มี.ค. ๕๗	๓๔,๓๐๐.- บาท
	นางมนทนกานต์ วั่งวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยความสะดวก				
	นางรัชนิกร ทาบุตรดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	การความเสียหาย แบบ บส.- บส.๕ว.๓๔๑๒ ลว.๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และการจัดทำรายงานควบคุมภายใน ตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	การจัดทำรายงานควบคุมภายใน ตามที่หลักเกณฑ์		
	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยความสะดวก				
	นายวิจิต บุญแนว	ผอ.กองการศึกษา	อำนวยความสะดวก				
	นางสาวนฤดย์ สีบศรี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	วิชาการ				
	นางพิกุล เข็มพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๑๖	จ.อ.ธวัชชัย บุญร่วม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	โครงการขับขี่ปลอดภัย จักรยานยนต์ จ.อุบลฯ	มีความรู้ในเรื่องการขับ ขี่ปลอดภัยจักรยานยนต์ จ.อุบลฯ	๒๓ ก.พ. ๖๗	-
๑๗	นางรชนีกร ทาบุตดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	โครงการรายงานทบทวน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในระบบ E-Plan NACC และ การจัดทำเอกสารเพื่อยก คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	โครงการรายงาน ทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตใน ระบบ E-Plan NACC และ การจัดทำเอกสาร เพื่อยกคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑๕-๑๗ มี.ค. ๖๗	-
	สลิทธิพย์ ดอนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				
๑๘	นายยุทธหัตต์ มีธรรม	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	โครงการอบรมสัมมนาเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ศูนย์ฟื้นฟูสภาพทาง สังคมจ.อุบลราชธานี	สามารถเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ศูนย์ฟื้นฟู สภาพทางสังคมได้	๕ เม.ย. ๖๗	-

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาละไม อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๑๙	นางมนฑาทานต์ วังวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของผู้บริหาร และ บุคลากรฯ	สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของผู้บริหาร และบุคลากรฯ ได้	๑๐ เม.ย. ๖๗	-
	นายอุทุมพรหัตต์ มีธรรม	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ				
๒๐	นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี	รอง ปลัด	บริหารท้องถิ่น	อบรมการตรวจสอบความ เหมาะสมกับตำแหน่งบริหารงาน อบต.	มีความรู้ในการ ตรวจสอบความ เหมาะสมกับตำแหน่ง บริหารงานอบต.	๑๗-๑๘ พ.ค. ๖๗	-
	นายวิจิต บุญเนา	ผอ.กองการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น	อบรมโครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ของสถานศึกษาฯ	สามารถพัฒนา ประสิทธิภาพการจัด การศึกษาของ สถานศึกษาฯ	๑๗-๑๙ พ.ค. ๖๗	๒๒,๐๐๐.- บาท
๒๑	นางจำเริญ ผลจันทร์	ครู	สายการสอน				
	นางรสิดา นามบุตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-				
๒๒	นางสาวสุภาพร ผิวพรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-				
	นางมนฑาทานต์ วังวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	รับฟังการชี้แจงการประเมิน LPA ๒๕๖๗	มีความรู้เกี่ยวกับการ เตรียมการประเมิน LPA ๒๕๖๗	๒๓ พ.ค. ๖๗	-
๒๓	น.ส.แสงเดือน ชาตดา	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ				
	สลิลทิพย์ ดอนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				
๒๓	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายก อบต.	-	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของ ผู้บริหารท้องถิ่นฯ	มีความรู้สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของ ผู้บริหารท้องถิ่นฯ ได้	๑๒ มิ.ย. ๖๗	-
	นายอุทุมพรหัตต์ มีธรรม	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาละไม อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Rerourcers Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๒๔	นายสรวิศ โคตรหา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	โครงการฝึกอบรมขยายผล วิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติ ไทยระดับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ครู ข)	สามารถขยายผล วิทยากรเพื่อทำหน้าที่ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย ระดับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ได้	๒-๔ ก.ค. ๖๗	-
๒๕	นางมนชกานต์ วั่งวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่ มีภาวะพึ่งพิง	สามารถถ่ายทอดจัดการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงได้	๒๘ ก.ค. ๖๗	-
๒๖	นายวิจิต บุญเนา	ผอ.กองการศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมโครงการหลักสูตรการทำ งบประมาณของสถานศึกษาและ แนวทางการใช้จ่ายเงินของ สถานศึกษา	สามารถจัดทำ งบประมาณของ สถานศึกษาและแนว ทางการใช้จ่ายเงินของ สถานศึกษา ได้	๒๔-๒๕ ก.ค. ๖๗	๕๕๐๐.- บาท
๒๗	นางสาวณฤศย์ สิบศรี นางพรพิมล โพทะจันทร์ นางสาวเอื้องฟ้า อินทร์นัม	นักวิชาการการเงินและบัญชี ผอ.เจ้าพนักงานการเงินฯ ผอ.เจ้าพนักงานพัสดุ	วิชาการ - -	โครงการอบรมเพื่อแก้ปัญหาผ่าน รายวัน ตั้งหนี้AP ในระบบบัญชี คอมฯ	สามารถแก้ปัญหาผ่าน รายวัน ตั้งหนี้AP ใน ระบบบัญชีคอมฯ ได้	๒-๔ ส.ค. ๖๗	๑๔,๗๐๐.- บาท

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดุสิต จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๒๘	นายกิตติพิศ ญาติทอง	นิติกร	วิชาการ	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๕๖๗ จ.อุบลฯ	สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๕๖๗ จ.อุบลฯ ได้	๑ ส.ค. ๖๗	-
๒๙	นางมนทกานต์ วัจวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมการจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CareMarager)	สามารถจัดการระบบดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CareMarager)	๒๐-๒๔ ส.ค. ๖๗	-
๓๐	น.ส. ไพเราะ กรวยสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนและผู้ปฏิบัติงานด้านสภาเด็กและเยาวชน จ.อุบลฯ ปี๖๗	สามารถพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนและผู้ปฏิบัติงานด้านสภาเด็กและเยาวชน จ.อุบลฯ ปี ๖๗ ได้	๒๖ ส.ค. ๖๗	๕,๕๐๐.- บาท

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิบูล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๓๑	พ.จ.อ.สมชาติ อ่อนเนตร	จพง.ธุรการ	ทั่วไป	อบรมโครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การประยุกต์ ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ การเอกสารในยุคดิจิทัล	มีความรู้และสามารถ ปฏิบัติการ การประยุกต์ ใช้เทคโนโลยีในการ บริหารจัดการการเอกสาร ในยุคดิจิทัล	๑๓-๑๕ ก.ย. ๖๗	๙,๘๐๐.- บาท
	นางสลิลทิพย์ ดอนแก้ว	ดอนแก้ว	-				
๓๒	นางยุพิน ก้อนแก้ว	นวก.จัดเก็บรายได้	วิชาการ	อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเตรียมความพร้อมปิด บัญชีของอปท.ในระบบ e-class ประจำปี ๒๕๖๗	มีความรู้และสามารถ ปฏิบัติการหลักสูตร เตรียมความพร้อมปิด บัญชีของอปท.ในระบบ e-class ประจำปี ๒๕๖๘ ได้	๑๒-๑๕ ก.ย. ๖๗	๙,๘๐๐.- บาท
	นางสาวนฤตย์ สืบศรี	นวก.การเงินและบัญชี	วิชาการ				
๓๓	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายก อบต.	-	อบรมหลักสูตรแนวทาง ปฏิบัติงานของอปท.ด้านการเงิน การคลังการจัดซื้อจัดจ้างหรือ กฎหมายระเบียบเกี่ยวข้องๆ	ทราบถึงแนวทาง ปฏิบัติงานของอปท. ด้านการเงินการคลังการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ กฎหมายระเบียบ เกี่ยวข้องๆ	๑๓-๑๕ ก.ย. ๖๗	-
	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผอ.กองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น				

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา /โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๓๔	นายวิจิต บุญเนา	ผอ.กองการศึกษาฯ	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมหลักสูตรการจัดทำร่าง แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การ บริหารงบประมาณด้านการศึกษา อปท. การเขียนโครงการและ ขั้นตอนการจัดทำฯ	สามารถจัดทำร่าง แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การบริหาร งบประมาณด้าน การศึกษา อปท. การ เขียนโครงการและ ขั้นตอนการจัดทำฯ	๑๕-๑๘ ก.ย. ๖๗	๑๖,๕๐๐.- บาท
	นางดาววิ ทวีพัฒน์	ครู	สายการสอน				
	นางจำเนียร ผลจันทร์	ครู	สายการสอน				
๓๕	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผอ.กองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามพรบ.ควบคุม เงิน	สามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามพรบ. ควบคุมเงินเชิงเพลง	๒๔ ก.ย. ๖๗	-
	นายศักดิ์สิทธิ์ จันทะโสม	ผช.นายช่างไฟฟ้า	-				
	นายพงษ์พัฒน์ ตวี	ผช.นายช่างโยธา	-				
๓๖	นายศักดิ์สิทธิ์ จันทะโสม	ผช.ช่างไฟฟ้า	-	อบรมโครงสร้างความรู้ความ เข้าใจในการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ควบคุมเงินเชิงเพลง	มีความรู้ความเข้าใจใน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ควบคุมเงิน เชิงเพลง	๒๔ ก.ย ๖๗	-
	นายพงษ์พัฒน์ ตวี	ผช.ช่างโยธา	-				

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๑๑
รวม	๒๙

สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ๑) อบต.ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางและขาดบุคลากร ในบางลักษณะเช่น กองช่าง งานช่าง การออกแบบเขียนแบบ อันเนื่องมาจากปัญหาหนี้ผู้ได้ตำแหน่งน้อย และมีจำนวนไม่เพียงพอ ปัญหาบุคลากรเป็นคนที่ต่างพื้นที่ จึงขอย้ายกลับภูมิลำเนาเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และประสบปัญหาขาดแคลนเจ้าหน้าที่ รวมทั้งลาออกไปทำงานกับภาคเอกชนที่สบายกว่าและมีสวัสดิการดีกว่า
- ๒) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อบต.ต่างๆตามความต้องการของแต่ละ อบต.ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง และเว้นระยะห่างการสอบประมาณ ๒ ปีนั้น ประสบปัญหาหลายประการเช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้ไม่ถึง ๓ คน หรือบาง อบต. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุ แต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ อบต.บางแห่งขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- ๓) ปัจจุบันมีการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. หรือมอบหมายงานต่างๆ ให้แก่ อบต.เป็นจำนวนมาก แต่ไม่ได้ถ่ายโอนบุคลากรไปให้ อบต.ส่งผลให้การปฏิบัติงานนั้นๆ ของ อบต.ไม่มีประสิทธิภาพ เพราะบุคลากรของ อบต.ขาดความชำนาญงาน
- ๔) การขอกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้ อบต.ขาดแคลนบุคลากร

สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) มีคำสั่งให้บุคลากรในสังกัด อบท.ไปช่วยราชการในส่วนอื่น ๆ

๖) ผู้ปฏิบัติงานทำงานหลายหน้าที่ อบท. หลายแห่งประสบปัญหาที่มีตำแหน่งว่างหลายอัตรา บุคลากรต้องปฏิบัติงานอื่น ๆต นอกเหนือจากหน้าที่หลัก ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน

๗) การจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบท.หลายแห่งวิเคราะห์ค่าจ้างไม่ถูกต้องหรือไม่ได้มีการวิเคราะห์ ค่าจ้าง ส่งผลให้บาง อบท.ขาดแคลนบุคลากรหรือบุคลากรมีมากเกินไป

๘) การปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นไปไม่ได้ยาก มีขั้นตอนมาก ยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องผ่านคณะกรรมการหลายชั้นไม่ทันต่อความต้องการการจ้างงาน ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถจูงใจพนักงานหรือข้าราชการที่เรียนจบระดับปริญญาเอก หรือจบเกียรตินิยมเข้ามาทำงานได้เนื่องจากระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถจูงใจคนเก่งเข้าสู่ระบบได้ง่าย มีขั้นตอนมากและวุ่นวาย ตั้งแต่ขบวนการสรรหา การสอบ การขึ้นบัญชี การแต่งตั้ง การโยกย้าย รวมถึงอัตราเงินเดือนและการถูกมองว่าเป็นข้าราชการชั้นสองด้วยทำให้ท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาคนดี คนเก่งมาทำงานให้กับท้องถิ่นได้และในการกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่งของคนที่จะมาเป็นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ กำหนดไว้ว่าต้องมีวุฒิการศึกษาระดับรัฐศาสตร หรือนิติศาสตรเท่านั้น ไม่เปิดโอกาสให้สายอาชีพอื่นได้สอบแข่งขัน ทำให้ผู้มีความรู้ความสามารถหรือทักษะในสายอาชีพอื่นไม่สามารถก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงได้ นอกจากนั้นยังไม่มีระบบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นที่มีความสามารถโอนย้ายไปสู่ราชการส่วนภูมิภาค หรือส่วนกลาง รวมทั้งโอกาสที่จะได้ขึ้นเป็นผู้บริหารระดับสูง ในตำแหน่งอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งที่เข้าใจระบบงานท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๙) การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีปัญหาเกี่ยวกับการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพเฉพาะ เช่น แพทย์ เภสัชกร และปัญหาบุคลากรเป็นต่างพื้นที่จึงขอย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อครบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่กำหนด

๑๐) การวางแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบท.ในปัจจุบันไม่เหมาะสมกับพื้นที่และลักษณะของ อบท. เพราะโครงสร้างและอัตรากำลังหลักของแต่ละอบท.ถูกกำหนดโดย ก.กลาง และควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตรากำลังที่เหมาะสมกับพื้นที่และลักษณะของ อบท. ให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากกว่า ๒๐ ปี นับถึงปัจจุบัน ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เป็นที่มาของปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายๆประเด็น เช่น การกำหนดให้มีองค์กรการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลายระดับซึ่งก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ความซับซ้อนของอำนาจหน้าที่ รวมถึงการบัญญัติให้อำนาจการบริหารบุคคลแก่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากเกินไป ซึ่งเป็นที่มาของระบบอุปถัมภ์ จึงสมควรที่จะมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ขึ้นมาใหม่ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นเอกภาพ เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต
