



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงเจริญ จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๘๒๖๐๑/ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบวาระการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ จึงต้องมีการพิจารณามาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขึ้น เพื่อจะได้ดำเนินการบูรณาการประชุมและจัดทำเป็นมาตรฐานเสนอให้ผู้บริหารพิจารณา และบรรจุในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรุปรายละเอียดเพื่อเสนอผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีผลต่อข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ ๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมี

ความรับผิดชอบตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๔ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงวางตนเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถตามนโยบายของคณะผู้บริหาร

ข้อ ๕ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประหยัด มีประสิทธิภาพและความเหมาะสม

ข้อ ๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการ และปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพมีอัธยาศัยไมตรีและมีน้ำใจ

ข้อ ๗ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงวางตนให้เหมาะสมกับกาลเทศะ
เหมาะสมแก่ฐานะานุรูปของข้าราชการ โดยคำนึงถึงเกียรติยศและศักดิ์ศรีของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่

ข้อ ๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงยกย่องส่งเสริมคนดีและไม่ส่งเสริม
คนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมทั้งไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้กระทำความผิด

ข้อ ๙ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง พึงปฏิบัติงาน โดยประสานงานกับ
ส่วนราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาเห็นชอบอนุมัติมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบล
นาสะไม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจะได้ดำเนินการจัดทำตั้งทีมงานในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้
พนักงานทุกคนในองค์กรมีจิตสำนึกในการบริการประชาชน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ แล้วให้ดำเนินการ
จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณ ดังนี้

๑. การติดประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณในสำนักงานเพื่อให้พนักงานหรือ
ประชาชนที่มาติดต่อราชการทราบ และเห็นได้อย่างชัดเจน

๒. การติดประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณในการทำงานของบุคลากรในองค์การ
บริหารส่วนตำบล

๓. การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
และดำเนินการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เพื่อนำมาพิจารณา ที่นำมาปรับปรุง
แก้ไข เสนอแนะให้ผู้บริหารทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวแสงเดือน ชาดดา)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางมนทกานต์ ว่างวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ว่าที่ร้อยตรี



(ชัชวาล พุทธแก้ว)

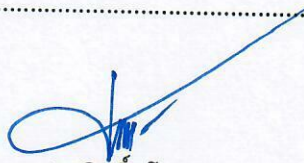
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ทราบ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ โทบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล