



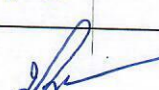
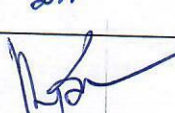


รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		ประธานฯ
๒	ว่าที่รต.ชัชวาล พุทธแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		คณะกรรมการ
๓	นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		คณะกรรมการ
๔	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		คณะกรรมการ
๕	นายวิจิต บุญเนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		คณะกรรมการ
๖	นางมนทกานต์ ว่างวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด		คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๗	นางสาวแสงเดือน ชาดดา	นักทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม - คน

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลนาสะไม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายประสิทธิ์ โทบุตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประสิทธิ์ โทบุตร	ประธานฯ
๒	ว่าที่รต.ชัชวาล พุทแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ชัชวาล พุทแก้ว	คณะกรรมการ
๓	นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี	คณะกรรมการ
๔	นายวิชัย บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	วิชัย บริสุทธิ์	คณะกรรมการ
๕	นายวิจิต บุญเนาว์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	วิจิต บุญเนาว์	คณะกรรมการ
๖	นางมนทกานต์ ว่างวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	มนทกานต์ ว่างวงศ์	คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๗	นางสาวแสงเดือน ชาดดา	นักทรัพยากรบุคคล	แสงเดือน ชาดดา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม - คน

ผู้มาประชุม ๗ คน มา ๗ คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายประสิทธิ์ โทบุตร

ประธานฯ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เป็นประธาน
คณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กล่าวเปิดประชุม โดยมีระเบียบวาระการ
ประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานฯ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม ขึ้น ตามเอกสารที่ได้แจกไปแล้ว
รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธานฯ

-ไม่มี- เพราะเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อทราบ/และพิจารณา

๓.๑ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของอบต.นาสะไม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน โดยกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม และเป็นหลักสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเห็นสมควรต้องดำเนินการจัดทำข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม จึงได้กำหนดแผนดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขึ้นโดยให้ข้าราชการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยจัดกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่องและเข้าร่วมกับองค์กรราชการอื่นอย่างสม่ำเสมอ
๒. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ โดยข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งอธิบายให้ประชาชนเข้าใจได้
๓. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ไม่ถืออภิสิทธิ์ในด้านต่าง ๆ เหนือประชาชนแต่อย่างใด
๔. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ โดยให้มีการสอดส่องดูแลการประพฤติตนของ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อย่างสม่ำเสมอ
๕. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน โดยให้ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ถือปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถเต็มกำลังด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๖. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชนโดยให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม มุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี โดยปฏิบัติตนด้วยความสุภาพกับประชาชน ผู้มารับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๘. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน

จะกระทำได้อีกเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ที่ประชุม

๘. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ชอบ โดยมีการประชุมพบปะกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน มีมติให้ความเห็นชอบให้จัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เพราะมี รายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์

ประธานฯ

๓.๒ การขับเคลื่อนจริยธรรม

- เรื่องการกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานของ องค์กร นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

- ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติ

- จัดทำแนวการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do s & Don ts) เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการพฤติกรรมทางจริยธรรม

- เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ที่ประชุม

มีมติให้กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหลักเกณฑ์ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรมในด้านต่าง ๆ สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาจริยธรรม วินัย คุณธรรม ป้องกันการทุจริต ต่อไป

ประธานฯ

๓.๓ การสร้างวัฒนธรรม No gift Policy เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม วัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ

ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม และแจ้งให้
ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ที่ประชุม

มีมติให้ความเห็นชอบ รับทราบ การดำเนินการประกาศนโยบายการไม่รับ
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาสะไม

ประธานฯ

ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาสะไม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษา
จริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ นโยบายมาตรฐานคุณธรรม
จริยธรรม มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตลอดจน การขับเคลื่อนจริยธรรม ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น การสร้างวัฒนธรรม No Gift Polity) ที่พึงปฏิบัติอย่าง
เคร่งครัดต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ และถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม

-ไม่มี-

ประธานฯ

ถ้าไม่มีข้อสงสัยอื่น ๆ ขอกล่าวปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวแสงเดือน ชาดดา)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางมนทกานต์ ว่างวงศ์)

คณะทำงาน/เลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ โทบุตร)

ประธานคณะทำงานฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม