



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ที่ อบ ๘๒๖๐๑/-

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- สำนักปลัดอบต.
- ฝ่ายปกครอง ปลัดอบต.
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษาฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ที่พึงปฏิบัติ และตามหลักความถูกต้องของจริยธรรม
นั้น จึงขอแจ้งสำเนาคำสั่งดังกล่าว เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่ง
ที่ ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ โทบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ที่ ๕๗๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | เลขานุการคณะทำงาน |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

/๔. เสนอแนะแนว...

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร
ในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม
อย่างสม่ำเสมอ

อนึ่ง คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ โทบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

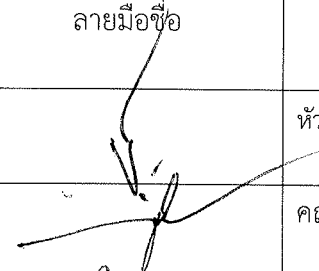
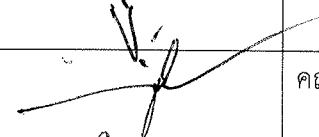
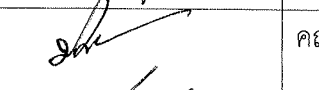
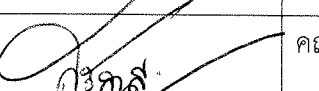
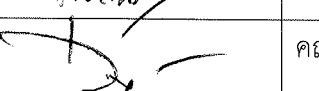
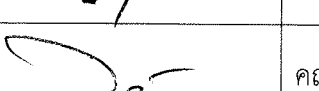
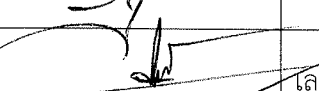

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ว่าที่รต. ชัชวาล พุทธแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		หัวหน้าคณะกรรมการ
๒	นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		คณะกรรมการ
๓	นางมนทกานต์ วัจวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด		คณะกรรมการ
๔	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง		คณะกรรมการ
๕	นายวิชิต บุญเนา	รท.แทนผู้อำนวยการกองช่าง		คณะกรรมการ
๖	นายวิชิต บุญเนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		คณะกรรมการ
๗	นายคณิต วัจวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		เลขานุการฯ
๘	นางสาวแสงเดือน ชาดดา	นักทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้เข้าร่วมประชุม - คน

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ว่าที่รต. ชัชวาล พุทธแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ชัชวาล พุทธแก้ว	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒	นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี	คณะกรรมการ
๓	นางมนทกานต์ ว่างวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	มนทกานต์ ว่างวงศ์	คณะกรรมการ
๔	นางสุรัสวดี ทีเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง	สุรัสวดี ทีเขียว	คณะกรรมการ
๕	นายวิชิต บุญเนา	รท.แทนผู้อำนวยการกองช่าง	วิชิต บุญเนา	คณะกรรมการ
๖	นายวิชิต บุญเนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	วิชิต บุญเนา	คณะกรรมการ
๗	นายคณิต ว่างวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณิต ว่างวงศ์	เลขานุการฯ
๘	นางสาวแสงเดือน ชาตดา	นักทรัพยากรบุคคล	แสงเดือน ชาตดา	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้เข้าร่วมประชุม - คน

ผู้มาประชุม ๘ คน มา ๘ คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายประสิทธิ์ โทบุตร

ประธานฯ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เป็นประธาน
คณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กล่าวเปิดประชุม โดยมีระเบียบวาระการ
ประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประธานฯ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม ขึ้น ตามเอกสารที่ได้แจกไปแล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธานฯ

-ไม่มี- เพราะเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อทราบ/และพิจารณา

๓.๑ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของอบต.นาสะไม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน โดยกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม และเป็นหลักสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเห็นสมควรต้องดำเนินการจัดทำข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม จึงได้กำหนดแผนดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขึ้นโดยให้ข้าราชการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยจัดกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่องและเข้าร่วมกับองค์กรราชการอื่นอย่างสม่ำเสมอ
๒. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ โดยข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งอธิบายให้ประชาชนเข้าใจได้
๓. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ไม่ถืออภิสิทธิ์ในด้านต่าง ๆ เหนือประชาชนแต่อย่างใด
๔. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ โดยให้มีการสอดส่องดูแลการประพฤติตนของ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อย่างสม่ำเสมอ
๕. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน โดยให้ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ถือปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถเต็มกำลังด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๖. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชนโดยให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม มุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี โดยปฏิบัติตนด้วยความสุภาพกับประชาชน ผู้มารับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๘. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน

จะกระทำได้อีกเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ที่ประชุม

๘. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ชอบ โดยมีการประชุมพบปะกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน มีมติให้ความเห็นชอบให้จัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เพราะมี รายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์

ประธานฯ

๓.๒ การขับเคลื่อนจริยธรรม

- เรื่องการกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

- ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

- จัดทำแนวการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do s & Don ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการพฤติกรรมทางจริยธรรม

- เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ที่ประชุม

มีมติให้กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหลักเกณฑ์ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรมในด้านต่างๆ สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาจริยธรรม วินัย คุณธรรม ป้องกันการทุจริต ต่อไป

ประธานฯ

๓.๓ การสร้างวัฒนธรรม No gift Policy เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ

ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม และแจ้งให้
ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ที่ประชุม

มีมติให้ความเห็นชอบ รับทราบ การดำเนินการประกาศนโยบายการไม่รับ
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาสะไม

ประธานฯ

ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาสะไม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษา
จริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ นโยบายมาตรฐานคุณธรรม
จริยธรรม มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตลอดจน การขับเคลื่อนจริยธรรม ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น การสร้างวัฒนธรรม No Gift Polity) ที่พึงปฏิบัติอย่าง
เคร่งครัดต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ และถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม

-ไม่มี-

ประธานฯ

ถ้าไม่มีข้อสงสัยอื่น ๆ ขอกล่าวปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวแสงเดือน ชาดดา)

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางคณิต ว่างวงศ์)

เลขานุการคณะทำงาน

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัชวาล พุทธแก้ว)

ประธานคณะทำงานฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do s & Don ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงหลวง จังหวัดบึงกาฬ

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
	๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตนเอง
	๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย	๓. ปล่อยบเลาะเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
	๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่รับผิดชอบที่ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don ts)
		๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
		๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียก รับ หรือ ยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด
		๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
	๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจของตนเอง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ
	๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอใช้บริการ	๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องเป็นกลางทางการเมือง
	๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย	๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
	๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต

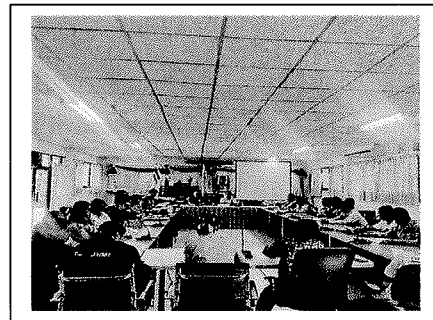
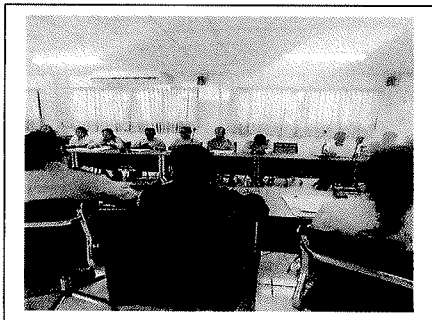
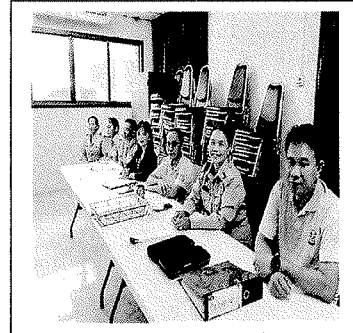
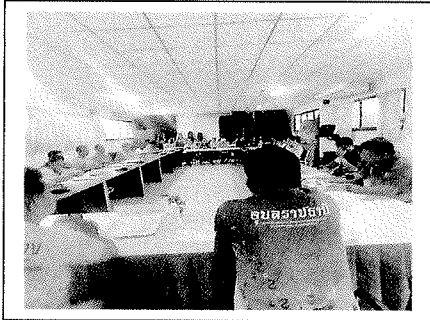


แนวปฏิบัติ Dos & Don ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



การประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านความโปร่งใสของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



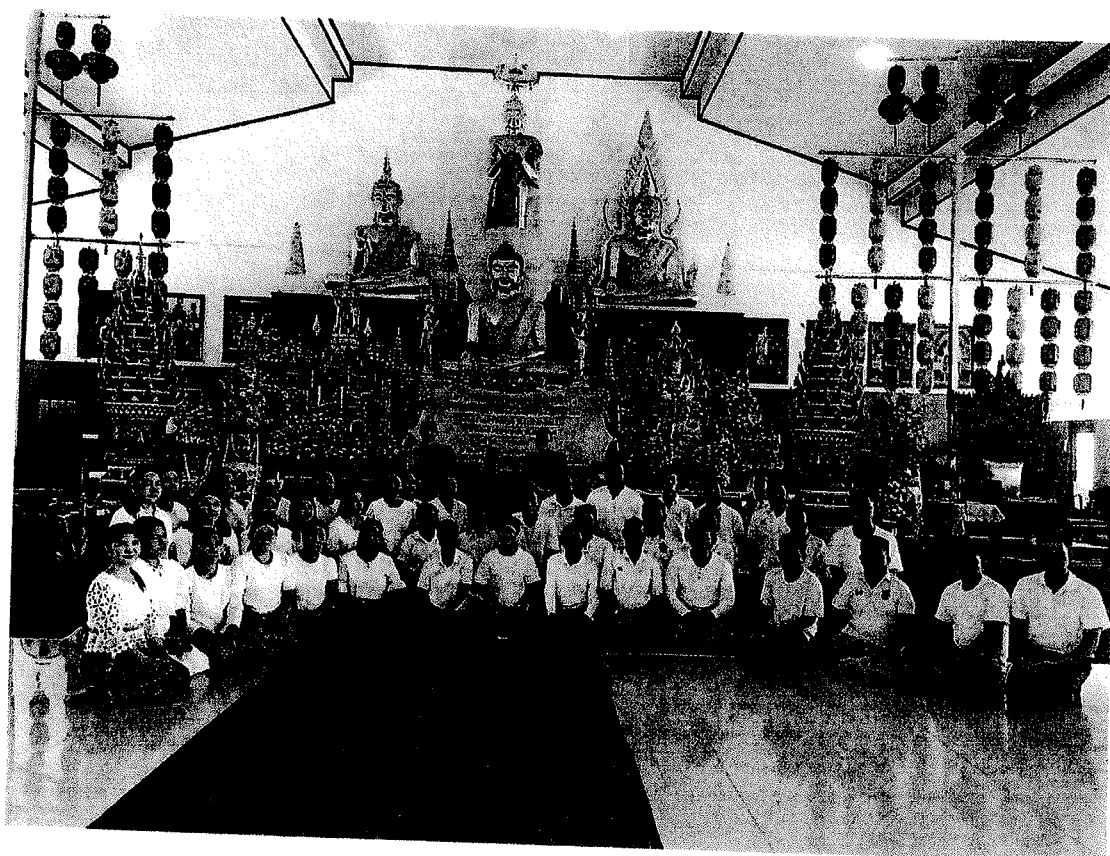
เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นายประสิทธิ์ โทบุตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ได้ดำเนินประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยมี นายประสิทธิ์ โทบุตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาสะไม เป็นประธานเปิดงานซึ่งโครงการในครั้งนี้มี การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของการสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ ความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง การ สร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง จากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความ รับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการ ในการติดตามและ ประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เทียบตรง และเชื่อถือได้ โดยในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของ ความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่ดี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรม แก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือ พวกพ้องให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัว เพื่อ ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงมีจิตสำนึกที่มี ความ ผักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

ตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมี การตรวจสอบ ถ่วงดุล อานาจในหน่วยงานให้มีความสมดุล

หลักธรรมาภิบาล

ความสำคัญของธรรมาภิบาล ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี เป็นหลักใน การนำมาใช้ใช้ในการ บริหารงาน มีหลักพื้นฐาน ๖ ประการ คือ ๑. หลักนิติธรรม หมายถึง การตรากฎหมายที่ถูกต้อง เป็นธรรม การ ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย การกำหนดกฎ กติกา และมีการปฏิบัติตามกฎ กติกาที่ ตกลงกันไว้ อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรมของประชาชน ๒. หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นใน ความถูกต้องดีงาม การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไป พร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริ่งใจ ชยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย๓. หลักความโปร่งใส หมายถึง การสร้าง ความไว้วางใจ ซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการ ทำงานขององค์กรทุกองค์กรให้มีความ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ ๔. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และ แสดงความคิดเห็น ตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการ แสดงความคิดเห็น การตรวจสอบการ ทำงานของ ภาครัฐ การทำประชาพิจารณ์ การร่วมลงประชามติ หรืออื่นๆที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ๕. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง การตระหนักในสิทธิ หน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ ใจปัญหาสาธารณสุขของบ้านเมืองและการกระตือรือร้น ในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่ ต่างต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจาก การกระทำของตนเอง ๖. หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ส่วนรวม โดยการรณรงค์ให้ คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มี คุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวที โลก และมีการรักษา พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ขอให้ทุกคนได้ถือปฏิบัติ เป็นหลักในการ ทำงาน เพื่อบริการพี่น้องประชาชนของตำบลนาสะไม ให้มีความพัฒนายิ่งขึ้นไป ต่อไป

แบบสรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ
คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงหลวง พิจิตร

ที่ อบ ๘๒๖๐๘/

วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

เรื่องเดิม

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การฝึกอบรมให้ความรู้ตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ทราบ ดังนี้

๑. ด้านผู้เข้ารับการอบรมจากเป้าหมายที่กำหนดให้เป็นคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๕๖ คน ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. ด้านวิทยากรให้ความรู้ ได้รับความร่วมมือจากท้องถิ่นอำเภอดงหลวง พิจิตร และพระอาจารย์ของสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม บรรยายให้ความรู้ดังนี้

วันที่ศุกร์ ที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคเช้า รับฟังการบรรยายหัวข้อหลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น (วิทยากร พระอาจารย์ของสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม)

ภาคบ่าย - การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

- การฝึกปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- ชักถาม สรุปผลการอบรม

(วิทยากร พระอาจารย์ของสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม)

- เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงหลวง พิจิตร

อุบลราชธานี

๓. ด้านอาคารสถานที่ในการฝึกอบรมสามารถรองรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพียงพอ ผลการตอบแบบสอบถามตามแบบสอบถามการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับที่ดี ในเรื่องสถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม มีความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ส่วนอาหารก็มีความเหมาะสมดี

ข้อเสนอแนะ

เป็นโครงการที่ดี เห็นควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการประสานงานกันดีในทางที่ดี ก่อให้เกิดความรัก สามัคคีกันภายในองค์กรทำให้การทำงานบริการประชาชนมีความรวดเร็วทันเหตุการณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



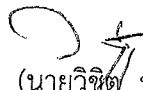
ผู้รายงาน

(นางสาวไปรยา กรวยสวัสดิ์)

นักวิชาการศึกษำชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา..... 

(ลงชื่อ)

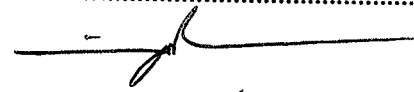


(นายวิฑิต บุญเนา)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม.....

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ สุวดีศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม.....

ว่าที่ ร.ต.

(ชัชวาล พุทธแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ทราบ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม..... 

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ โทบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มี
ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็น
ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม
สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไป
เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่
ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาสะไม จำนวน ๕๖ คน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรม วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอตระการพืชผล และสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภ
ราม ตำบลแก้งเหนือ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมได้
ตั้งงบประมาณรายจ่าย แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรม
คุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และ
พนักงานจ้าง งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท ผลดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

- ค่าอาหาร	เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐.- บาท
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๓,๙๒๐.- บาท
- ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๖๘๐.- บาท
- ค่าเช่าเหมายานพาหนะ (ไป-กลับ จำนวน ๑ วัน)	เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐.- บาท
- ค่าวิทยากร ทางสำนักปฏิบัติธรรมจัดหาให้ (ค่าตอบแทนพระวิทยากรตามจิตศรัทธา)	เป็นเงิน ๗,๒๐๐.- บาท

รวมงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๕๐,๐๐๐.- บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม มีการประสานงานในทางที่ดี ก่อให้เกิดความรัก สัมครสมาน สามัคคีภายในองค์กร ทำให้การทำงานบริการประชาชนมีความรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ โครงการ

ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม ก่อนและหลังการอบรมจากแบบประเมิน Pre Test- Post Text

ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๖ คน ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๖ คน ที่ผ่านการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอนครราชสีมา จังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนนอกต้อง
(นายวิชาญ บุญทวี)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นมา เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานข้าราชการครู และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

/๓. เพื่อส่งเสริม

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะที่ดี เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานข้าราชการครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม จำนวน ๕๖ คน

๔. วิธีดำเนินงานโครงการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน/ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔.๔ ดำเนินการอบรมตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้
- ๔.๕ สรุปผล และรายงานผลการดำเนินการอบรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

สำเนาถูกต้อง

(นายวิเชียร บุญเนาว์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมช่วง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม ตำบลแก้งเหนือ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามโครงการ ดังนี้

- ค่าอาหาร (๑๕๐x๓x๕๖)	เป็นเงิน	๒๕,๒๐๐	บาท	✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕x๒x๕๖)	เป็นเงิน	๓,๙๒๐	บาท	✓
- ค่าตอบแทนสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐x๖)	เป็นเงิน	๗,๒๐๐	บาท	✓
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	เป็นเงิน	๖๘๐	บาท	✓
- ค่าเช่าเหมายานพาหนะ (ไป-กลับ จำนวน ๑ วัน)	เป็นเงิน	๑๓,๐๐๐	บาท	✓

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้ตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานข้าราชการครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๙.๒ ผู้เข้ารับ

๙.๒ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของชาติ และความสุขของประชาชน

๙.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานข้าราชการครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม มีการประสานงานกันในทางที่ดี ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร ทำให้การทำงานบริการประชาชนมีความรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

๙.๔ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวไพรยา กรวยสวัสดิ์)
นักวิชาการศึกษาคำนาญการ

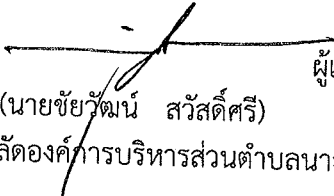
(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายวิจิต บุญเนา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ว่าที่ ร.ต.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ชัชวาล พุทธแก้ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุบัน คำโกน)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

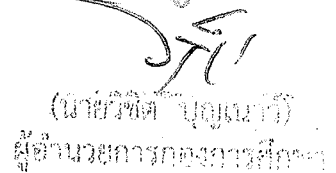
(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประสิทธิ์ โทบุตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

สำเนาถูกต้อง



(นายวิจิต บุญเนา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

กำหนดการอบรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

วันศุกร์ ที่ ๒๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

- เวลา ๐๕.๐๐ – ๐๖.๐๐ น. - ลงทะเบียนอบรม
- เวลา ๐๖.๐๐ – ๐๖.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรม
- กล่าวรายงาน วัตถุประสงค์ของการจัดอบรม
- เวลา ๐๖.๓๐ – ๐๗.๓๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๗.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. - เดินทางโดยรถบัสโดยสารไปยังสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม ตำบลแก้งเหนือ
อำเภอนามน จังหวัดอุบลราชธานี
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. - รับฟังการบรรยายหัวข้อ หลักคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น
(วิทยากร พระอาจารย์ของสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม)
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. - การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- การฝึกปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ชักถาม สรุปผลการอบรม
(วิทยากร พระอาจารย์ของสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม)
- เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. - เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี โดยสวัสดิภาพ
- รับประทานอาหารเย็น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงขี้เหล็ก

ที่ อบ ๘๒๖๐๘/

วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน

ด้วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม และสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม ตำบลแก้งเหนือ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม จำนวน ๕๖ คน เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป นั้น

เพื่อให้การจัดกิจกรรมโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม จึงขอเชิญคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (รายละเอียดตามกำหนดการ) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม และสำนักปฏิบัติธรรมวัดพิชโสภาราม ตำบลแก้งเหนือ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมอบรม

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ โทบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

ทราบ

[Handwritten signatures and names of staff members]

[Handwritten signatures and names of staff members]

[Handwritten signatures and names of staff members]

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

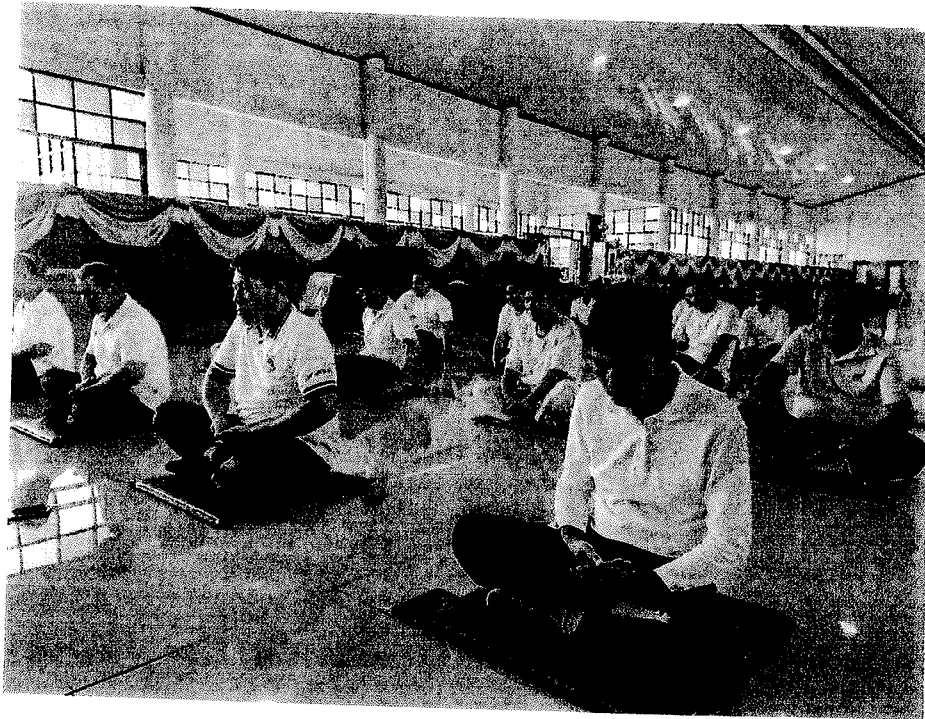
ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ ภาคเช้า ๐๖.๐๐-๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๑	นายประสิทธิ์ โทบุตร			
๒	นายมงคล เสนาะพิน			
๓	นายสุบัน คำโกน			
๔	นายวิมาน สีทาป			
๕	ว่าที่ร.ต.ชัชวาล พุทธแก้ว			
๖	นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี			
๗	นางมนตกานต์ วังวงศ์			
๘	นางรัชนิกร ทาบุตรดา			
๙	นางสาวแสงเดือน ชาดดา			
๑๐	นายยุทธหัตต์ มีธรรม			
๑๑	นายกิตติพิศ ญาติทอง			
๑๒	พ.จ.อ.สมชาติ อ่อนเนตร			
๑๓	จ.อ.จวิชัย บุญร่วม			
๑๔	นายธนากร ทาบุตรดา			
๑๕	นางสาวเนาวรัตน์ นาสา			
๑๖	นางสาวสลิลทิพย์ ดอนแก้ว			
๑๗	นายศรนรินทร์ คำภู			
๑๘	นางสุรัสวดี ทีเชียว			
๑๙	นางยุพิน ก้อนแก้ว			
๒๐	นางสาวเอื้องฟ้า อินทนนท์			
๒๑	นางพรพิมล โปะทะจันทร์			
๒๒	นายวิชัย บริสุทธิ์			
๒๓	นายพงษ์พัฒน์ ดีไว			
๒๔	นายศักดิ์สิทธิ์ จันทะโฮม			
๒๕	นายวิจิต บุญเนา			
๒๖	นายไพบรียา กรวยสวัสดิ์			
๒๗	นางดาววี ทวีพัฒน์			
๒๘	นางสาวลภัสสรดา เหล่าสาร			
๒๙	นางจำเนียร ผลจันทร์			
๓๐	นางรศดา นามบุตร			
๓๑	นางสาวสุภาพร ผิวพรรณ			
๓๒	นายสรวิศ โคตหา			

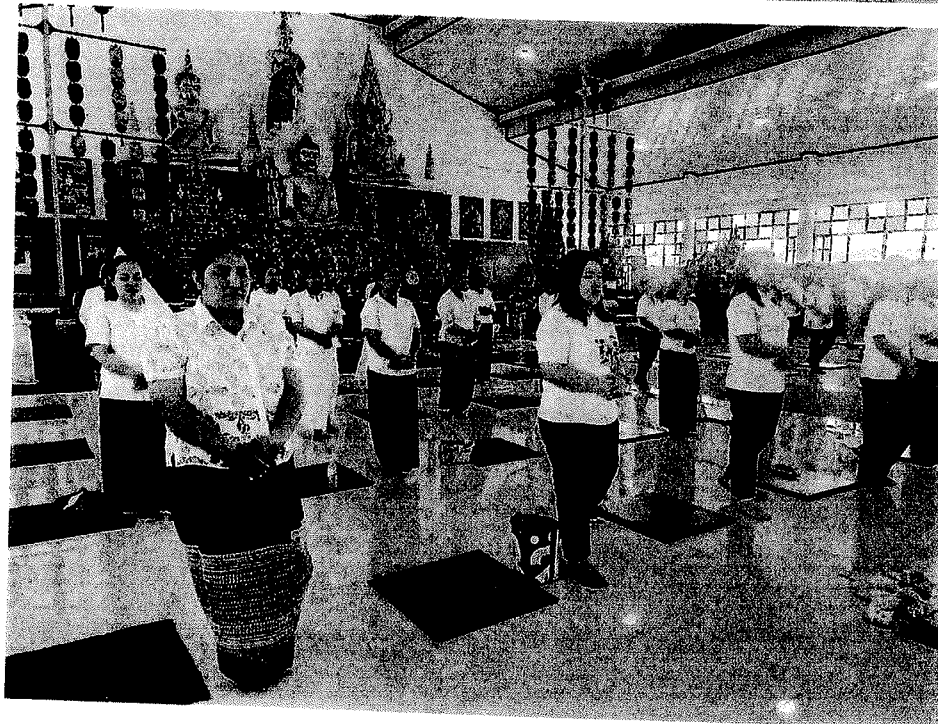
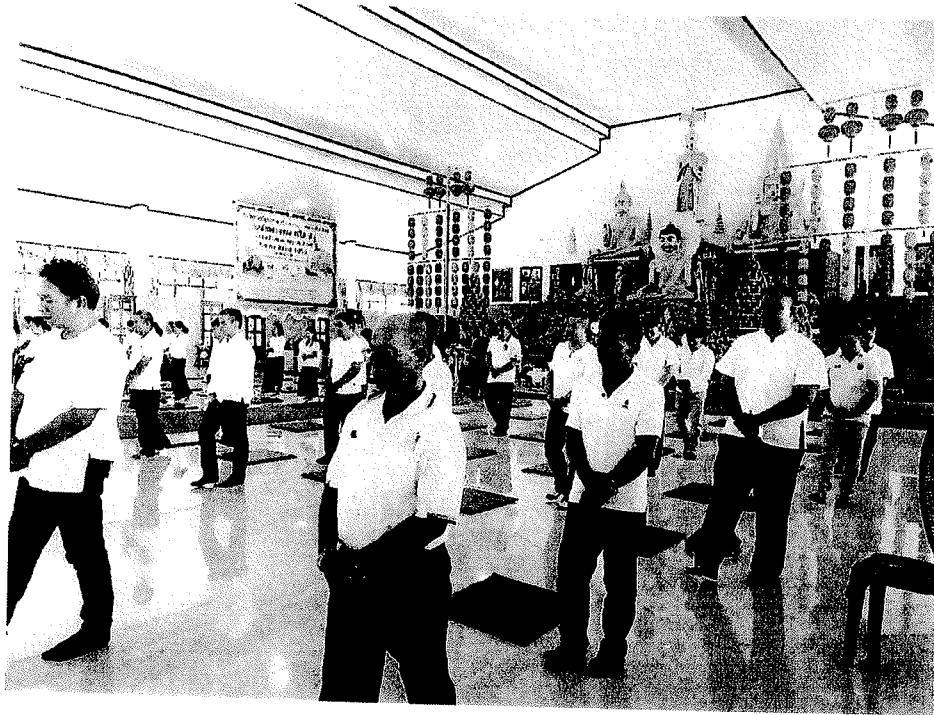
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ ภาคเช้า ๐๖.๐๐-๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๓๓	นางนภาพร พิมพ์พรหม			
๓๔	นางพิกุล เข้มพันธ์			
๓๕	นางสาวชลนัญญา พรหมป้อง			
๓๖	นางเต็มใจ คำหมูน			
๓๗	นายไมตรี วงชิง			
๓๘	น.ส.อภัยรินทร์ แรกเรียง			
๓๙	นายสมพร สีทาป			
๔๐	นายเกษา ถานา			
๔๑	นายสิทธิพร ช่างกัศิ			
๔๒	นายแถว กาละพันธ์			
๔๓	นางสาวดวงพรหมณี รอบโลก			
๔๔	นายสมิตร สิงห์คู่			
๔๕	นายคำหล้า ประไพชาติ			
๔๖	นายคงศักดิ์ บุญศรี			
๔๗	นายมงคล สีหาพงษ์			
๔๘	นายอิสระ สวัสดิ์ศรี			
๔๙	นายอุทัย ผิวพรรณ			
๕๐	นายธนาทิป เครือคำ			
๕๑	น.ส.ปภัฏชมน ดาวัลย์			
๕๒	น.ส.ชฎาพร กองมณี			
๕๓	นางสาวชมพูนุท พิมพ์เพ็ง			
๕๔	น.ส. ดารินทร์วาริส ทาบุดดา			
๕๕	นายวุฒิพงษ์ ใหญ่สมพงษ์			
๕๖	นายศรัทธา มิ่งเมือง			
๕๗	นายประสิทธิ์ จันทรป้อง			

โครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



พระอาจารย์บรรยายการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

โครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รับฟังธรรมะ ฝึกอบรมจิต อบรมใจ อบรมกาย