



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ โทร. ๐ ๔๔๔๒ ๙๕๖๑.....
ที่ ๑๖ ๘๒๖๐๑ /..... วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔.....
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานและขอเปิดเผยข้อมูลองค์กรต่อสาธารณะ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ได้ประประการใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ ให้มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและโปร่งใส กระทำการซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและครบทราจากประชาชนทั่วไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

ข้อเท็จจริง

งานนิติการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒

ระเบียบ กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔ และมาตรา ๙
๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๓. มาตรฐานศรัทธาในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ เป็นไปอย่างถูกต้อง เรียบร้อย ตามมาตรา ๔ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงขอเสนอ ข้อมูลดังกล่าว โดยขอให้ประกาศไว้โดยเปิดเผยบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดสั่งการตามที่เสนอ

(นายกิตติพงษ์ ญาติทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น

(ลงชื่อ).....

(นางมนทกานต์ วงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

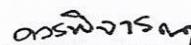
ความ...

ความเห็น 

(ลงชื่อ).....

(นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อปต. 

(ลงชื่อ)..... 

(นางนรีนา ประดา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งของนายก อปต. 

(ลงชื่อ)..... 

(นางนรีนา ประดา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

รายงานผลการดำเนินการศรีมสร้างภัย ดุษธรรม จริยธรรมและภารป้องกันภัยชัจฉิตร

องค์กรบริหารส่วนตัวบลากะโน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์กรบริหารส่วนตัวบลากะโน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรฐาน/แนวทางใน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตัวบลากะโน สำนักงานผู้ตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการที่สำคัญดังนี้

ตรวจสอบองค์กรบริหารส่วนตัวบลากะโน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

มาตราการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับข้อมูล	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตราการส่งเสริม รักษาความสะอาดใน องค์กร	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้รุ่งเรืองมากว่า สองคราเดือนต่อครั้ง เสริมสร้างวินัยและ เสียสละเพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวม	ทุกส่วนราชการ เสื้อแดง เสื้อเขียว	มกราคม – พฤษภาคม เมษายน – พฤษภาคม พฤษภาคม – พฤษภาคม	จัดกิจกรรมบริหารจัดการ เชิงบูรณาการในองค์กรและ ชุมชน เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เป็นมาตรการเบี่ยง ส่วนตัวบลากะโน ไม่ใช่ สำนัก/กอง/งานแต่ละ บุคลากรผู้รับผิดชอบงาน ด้านสาธารณสุขโดยตรง จึงเห็นควรเปิดกว้างให้ สำนัก/กอง/งานแต่ละ

มาตราการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับชอบ	ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อสังเกต
๒. มาตราการส่งเสริมฯ เช่น ทางการปฏิบัติการจัดการ เรื่องร่องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. เศริรัมสร้างวัฒนธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบฯ อุป บุคคลภายในองค์กร ๒. จัดทำคู่มือแนวทาง ทางการปฏิบัติการจัดการ เรื่องร่องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบฯ	งานนิติการ สำนักงานปลัด	๗๕๖๘ – ๗๕๖๙	๗๕๖๘ – ๗๕๖๙	ให้หน่วยจัดให้มีการอบรม หรือจัดอบรมส่งเสริมแนว ทางการปฏิบัติการจัดการ เรื่องร่องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบฯ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘
๓. มาตราการส่งเสริมฯ เช่น จัดยกระดับเจ้าหน้าที่ใน องค์กร	เพื่อเป็นตัวร่าง มาตรฐานบริบูรณ์อัน เป็นค่าที่ยอมหลัก สำหรับ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ เพื่อเป็นการบังคับให้ เจ้าหน้าที่ในองค์กรต้องมี จัดยกระดับสำหรับเบ็ดเสร็จ ในการรองรับภารกิจ	๓. สำนักงานปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองซ่อม	๕๔๖๘ – ๗๕๖๘	๓. คำสั่งแต่งตั้ง คณบดีกรรมการจิรยศรรชน องค์กรบริหารส่วนตำบล นาสัยใน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘	ให้หน่วยจัดให้มีการอบรม หรือจัดอบรมส่งเสริม จัดยกระดับเจ้าหน้าที่ใน องค์กรสำหรับเบ็ดเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘
	๔. มาตราการส่งเสริมฯ เช่น จัดยกระดับเจ้าหน้าที่ใน องค์กร	เพื่อเป็นตัวร่าง มาตรฐานบริบูรณ์อัน เป็นค่าที่ยอมหลัก สำหรับ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ เพื่อเป็นการบังคับให้ เจ้าหน้าที่ในองค์กรต้องมี จัดยกระดับสำหรับเบ็ดเสร็จ ในการรองรับภารกิจ		๓. คำสั่งแต่งตั้ง คณบดีกรรมการจิรยศรรชน องค์กรบริหารส่วนตำบล นาสัยใน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘	๓. ประการศูนย์ประเมิน จิรยศรรชนขององค์กร บริหารส่วนตำบลนาสัยใน เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘

มาตรากร	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ปู่ยอเสนอแนะ
๔. มาตรการส่งเสริมของ ชุมชนการเมือง ฝ่าย บริหารขององค์กร บริหารส่วนต้นท่อน้ำทั้งใน	เพื่อเป็นเครื่องสร้าง มาตรฐานวิธีธรรมอัน เป็นค่านิยมหลัก สำหรับ บุราษกรการเมือง ฝ่าย บริหารในองค์กรและเพื่อ เป็นการบังคับให้ บุราษกรการเมือง ฝ่าย บริหารในองค์กรต้องมี จริยธรรมสำหรับตนเอง ในการบริหารงานบุคคล และงานราชการใน องค์กรของตนเอง	คณะกรรมผู้บริหาร ๒๕๖๗	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	ประการสำคัญมาก จริยธรรมของชาราษฎร การเมือง ฝ่ายบริหาร องค์กรบริหารส่วนต้นท่อน้ำ ไม่ดี ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	เห็นควรจัดให้มีการอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมของบุราษกร การเมือง ฝ่ายบริหาร องค์กรบริหารส่วนต้นท่อน้ำ น่าสนใจ ฝ่ายบริหารใน องค์กรบริหารส่วนต้นท่อน้ำ น่าสนใจ
๕. มาตรการส่งเสริมของ ชุมชนการเมือง ฝ่าย บริหารขององค์กร บริหารส่วนต้นท่อน้ำทั้งใน	เพื่อส่งเสริมให้คณบดี ผู้บริหารและลูกหัวหน้าทั้งใน องค์กรมีความตระหนักรู้ ตลอดไป เพื่อการบริหารงานอย่าง ดีด้วยสิริสุจิต โปร่งใส และเป็นปัจจัย บรรณาภิบาล	ทุกส่วนราชการ ๒๕๖๗	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศขององค์กรบริหาร ส่วนต้นท่อน้ำทั้งใน เรื่อง เงื่อนไขการประเมิน ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตครั้งรับเชื้อ ^๒ เพื่อการบริหารงานอย่าง ดีด้วยสิริสุจิต โปร่งใส ^๓ และเป็นปัจจัย บรรณาภิบาล ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	ให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัด ขององค์กรประเมิน ตามแนวทางส่งเสริม ฝ่าย กำกับดูแลให้ ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานตามที่ได้ ผูกต้องรับเชื้อ ^๒ บรรณาภิบาล เพื่อ ก่อให้เกิดจิตสำนึกต่อตัว ทางจิตวิญญาณ คือรับเชื้อ ^๒ ให้ งานผู้ดูแลผู้ติดเชื้อ ^๓ แต่ละต่อส่วนรวมทุกๆ บุคคล ควรรับเชื้อ ^๒ ให้ ผู้บังคับบัญชาในสังกัด ขององค์กรประเมิน ตามแนวทางส่งเสริม ฝ่าย กำกับดูแลให้ ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานตามที่ได้ ผูกต้องรับเชื้อ ^๒ บรรณาภิบาล เพื่อ