

ข้อ ๑๔ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่
กระทำการอย่างที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้อง
ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรม
และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
เกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพ
เรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่ม
เหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการดูหมิ่น เหยียด
หยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
อย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือ
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตนตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
ข้อ ๑๗ ต้องไม่เป็นการจัดการหรือผู้จัดการ
หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน
นั้นในตำแหน่งส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจกับ
หน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับ
ประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทาง
ราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ
โดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ต้องรักษาซึ่งเสียงของตน และรักษาเกียรติ
ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้
เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้
ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาจไม่ได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้
จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุกเว้นแต่เป็นโทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำการอื่นใดได้ชื่อว่าเป็นผู้
ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง

ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ
ทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็น ผู้กระทำ
ผิดวินัย จึงต้องได้รับโทษทางวินัยเว้นแต่ มีเหตุอัน
ควรงดโทษตามที่กำหนดในหมวด ๘ สถานโทษ
พนักงานส่วนตำบล มี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

สถานโทษพนักงานส่วนตำบล มี ๔ สถาน ได้แก่

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

(๓) ลดขั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก

(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘)



การดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วน ตำบล



องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น
วินัย มี ๒ ความหมาย คือ

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดไว้สำหรับราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
 ๒. ลักษณะซึ่งพฤติกรรมที่แสดงออกมากว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้
- วินัย มี ๒ ประเภท คือ
๑. วินัยเชิงไม่ร้ายแรง
 ๒. วินัยเชิงร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น มี ดังนี้

ข้อ ๑ ตั้การรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ทั้งหมดนี้ เกรงครัตถอยู่

ข้อ ๒ ตั้สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓ ตั้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และความเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

กรณีปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้หรือกระทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔ ตั้จัดตั้งเป้าปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือจรรยาบรรณนำแก่ราชการ

ข้อ ๕ ตั้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ

อุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ตั้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐมนตรีอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ ตั้ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘ ตั้ต้องรักษาความลับทางราชการการเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ ตั้ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยมิขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการหรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชา

ยินยอมให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามการชี้คำสั่งหรือหลีกเลี่ยงมาปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ ตั้ต้องปฏิบัติตามโรยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ข้อ ๑๑ ตั้ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๒ ตั้ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ ตั้ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อัน แสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

