



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
อำเภอตระการพีชผล จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ อำเภอตระการพีชพล จังหวัดอุบลราชธานี

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในภาครัฐ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ต่อไปและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคผู้นำในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)ประเทศไทยในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่โปรด়ใส บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการทุจริต”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๙ และระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๒) ซึ่งในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่องค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการทำงาน ตรวจสอบได้ และมีเกียรติภูมิในความโปรด়ใส

พันธกิจ (Mission)

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ เริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่นทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ใน日常生活 ตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อสังคม และประเทศชาติ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปรด়ใส หัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม หันนี้เพื่อ บรรดับธรรมมาภิบาล ความโปรด়ใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่นทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการ ก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของอบต. เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับ วัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบบต. ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของอบต.
๔. อบต.จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ด้วย

แผนปฏิการป้องกันภัยธรรมชาติ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

องค์กรบริหารส่วนตำบลนาสัยใหม่ อําเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

มติ	การกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ			ปี	ปี	ปี	ปี
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓				
๓. การสร้างสังคมที่ไม่ทรมานภัยธรรมชาติ		กิจกรรม: พัฒนาทำนุบำรุงประเพณีวัฒนธรรมที่สืบทอดกันมา เช่น สงกรานต์ บุญครุฑ์ สงกรานต์ ฯลฯ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๓.๑ สร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้ ตระหนักรู้ในเชิงบูรณาการทั้ง ชีวภาพและการเมือง ผ่าน บริหาร บำรุงการฝ่าย การเมือง ผ่านการเรียนรู้ อบรม ฝึกอบรม ผู้นำสелеห้าห้องเรียน และฝ่ายปกครอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		กิจกรรม: พัฒนาทำนุบำรุงประเพณีวัฒนธรรมที่สืบทอดกันมา เช่น สงกรานต์ บุญครุฑ์ สงกรานต์ ฯลฯ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		วัตถุประสงค์: เพื่อให้บุคลากรสามารถเป้าหมายจิตสำนึกและตระหนักรู้ ๓.๑.๑ สร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้ในการปฏิรูปราชการตามขั้นตอน ที่สำคัญที่สุดแห่งประชานิยมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยให้ ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้							
		ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้							
		- ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่ออุดหนุนภาระงาน							
		- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและปฏิรูปกฎหมาย							
		- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิสระของหน้าที่ในการแต่งตั้ง							
		ประปะชุมชนแห่งท้องที่ร่วมบุคคลในสังคม							
		- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว							
		- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานภาระหนักที่							
		- มีการถ่ายทอดพัฒนิกรรมการให้กับบุคคลรุ่นสืบทอด							
		สู่วิถีภัยในที่อยู่อาศัยให้แก่บุคคล							
		- นำมาตรการในการแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารห้องคัน เมื่อภาระปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความเสียหายอย่างหนัก							

ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	คงเหลือ		ปี		คงเหลือ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	ปี	งบ	
๓. การสร้างสังคมที่ไม่ทรมานต่อการทุจริต	๓.๓ สร้างจิตสำนึกระบัตรหักห้ามการประพฤติทางมนุษย์	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้ในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
	ตระหนักรู้ในบุคลากรทั้ง ข้าราชการและการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการฝ่าย การเมืองฝ่ายสภาคองค์กร และฝ่ายประชาชนองค์กร	- กำหนด ทัชนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพและฝึกอบรมการบริการให้อย่างจริงจัง - ปฏิบัติหน้าที่โดยด้วยหลักธรรมาภิบาลทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ	๑๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
	๓.๔ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในกระบวนการดำเนินการที่โปร่งใส	๓.๔.๓ สร้างจิตสำนึกและประเมินผลกระบวนการดำเนินการที่โปร่งใส	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
	ภาครองส่วนท้องถิ่น	- ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและฝ่ายปกครองในส่วนราชการท้องถิ่น - ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและฝ่ายปกครองในส่วนราชการท้องถิ่น ๗๐๐ ๔๖๘ ๓๐๓ เป็นครั้งแรกในการสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อ ป้องกันและปราบปรามทุจริตในองค์กร โดยส่งเสริมให้ บุคลากรทบทวนเพื่อวัดความเข้าใจในแผลพิเศษ ๗๐ ๔๖๘ ทุนในการดำเนินงานตามแนวทางและกรอบของ กฎหมาย	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐

มิติ	การกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม
๒. การบริหารและเฝ้าระวังภัยธรรมชาติ	<p>๒.๑ ทดสอบจำแนกฯฯ ในการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ ให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการยุติธรรม</p>	<p>กิจกรรม: กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระบบเป็นแบบแนวทาง ปฏิบัติงาน</p> <p>วัตถุประสงค์: เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารประกาศตนเป็นบุคคลที่ยังไม่เคยมีประวัติ/ตรวจสอบได้ - ผู้บริหารมีภาระแสดงตนว่าจะประพฤติงานด้วยความซื่อสัตย์ด้วยความโปร่งใส <p>จัดทำหน่วยงานฯ</p> <p>กิจกรรม: กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระบบเป็นแบบแนวทางฯฯ ในการประเมินผลการดำเนินการที่มีความโปร่งใสต่อสาธารณะให้ทุกปี</p> <p>๒.๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ ให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการยุติธรรม</p>
		<p>กิจกรรม: กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระบบเป็นแบบแนวทางฯฯ ในการประเมินผลการดำเนินการที่มีความโปร่งใสต่อสาธารณะให้ทุกปี</p> <p>๒.๔ ตั้งคณะกรรมการพัฒนาฯฯ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมที่ในเรื่องของการบรรจุ เผื่องดู โยก้าย้าย โอน เสื่อนตำแหน่ง/ ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานฯฯ</p> <p>๒.๕.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมที่ในเรื่องของการบรรจุ เผื่องดู โยก้าย้าย โอน เสื่อนตำแหน่ง/ ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานฯฯ</p> <p>๒.๕.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมที่ในเรื่องของการใช้ประโยชน์พัฒนาชีวิตรากฐาน การ โดยยึดถือและดำเนินการอย่างโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระบบเป็นของเดิม - การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมที่ในเรื่องของการใช้ประโยชน์พัฒนาชีวิตรากฐาน การ โดยยึดถือและดำเนินการอย่างโปร่งใส - การปฏิเสธจ่ายเงินประมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สามารถตรวจสอบทราบ - บรรเทาภัยเมืองส่วนร่วมในภาคีเศรษฐกิจของส่วนราชการ

ภารกิจ	การบริหารงาน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี			
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๗. การส่งเสริมบทบาทในคณะกรรมการส่วนร่วมของภาคประชาชนฯ	การบริหารงาน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๙๑ ประมาณ	๙๑ ประมาณ	๙๑ ประมาณ	๙๑ ประมาณ
๗.๓. การส่งเสริมส่วนร่วมบริหาร ร่วมของภาคประชาชนฯ	๗.๓. การส่งเสริมให้ ประชาชนเข้มแข็งส่วนร่วมบริหาร กิจกรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๗.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การ จัดทำงบประมาณ - แต่งตั้งคณะกรรมการส่วนชุมชนการจัดทำแผนพัฒนาตามขอบเขต นำเสนอไป - กรณีส่วนร่วมในกิจกรรมจัดทำแผนงานในโครงการ - ประชุมกับหน่วยงานและประชุมชุมชนทابค - กรณีส่วนร่วมดำเนินโครงการ ๗.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนเข้มแข็งส่วนร่วมในการจัดทำพัสดุ - แต่งตั้งทั้งหน่วยงานบริหารเมืองและคณะกรรมการตรวจสอบงบฯ	๗๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	การปฏิบัติงาน	๗.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนเข้มแข็งส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน - แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลและแผนพัฒนาตาม - กรณีส่วนร่วมตรวจสอบประเมินผลโครงการ - ประเมินส่วนร่วมในการประเมินผลโครงการ				

รายการ	รายละเอียด	จำนวน	จำนวน		จำนวน	จำนวน	จำนวน
			จำนวน	จำนวน			
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก การตรวจสอบภายในเบ็ดเตล็ดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ มีการจัดทำเครื่องรายงานการติดทำงบประมาณ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ แผนงาน	๔.๓.๑ มีการจัดทำเครื่องรายงานการติดทำงบประมาณที่ดำเนินการให้ผู้ กำกับดูแล - กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในในมีการทำงบประมาณอิสระ - ระบบการควบคุมภายในสำนักงานตรวจสอบภายใน ยับยั้ง ป้องกันการ ทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
	๔.๓.๒ มีการติดตามประเมินรับรองความคุ้มภัยใน โดยดำเนินการให้กับ การจัดทำแผนการป้องปรับปรุงโครงสร้างหรือห้องความเสี่ยง และรายงานผลการ การติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการรับปรับปรุงควบคุมภายในในผู้กำหนด คุณภาพ	- มีการประเมินตรวจสอบการตรวจสอบภายใน ให้ด้วยตัวตรวจสอบภายในในปัจจุบันที่ได้ - มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในในปัจจุบันที่ได้ ประเมินการป้องกันการทุจริต	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
	๔.๓.๓ รับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี - ส่งเสริมให้ประชุมนี้ส่งงานตรวจสอบ ทำงบประมาณ สำนักดูแลการ บริหารงานบุคคลต่อไปก่อนการนับรวม แต่ตั้ง โอน ย้าย ยศ ก. พน. จ. ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารงานการตลาดทุกหน่วยงานที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๓.๓ ส่งเสริมให้ประชุมนี้ส่งงานตรวจสอบ ทำงบประมาณ สำนักดูแลการ บริหารงานบุคคลต่อไปก่อนการนับรวม แต่ตั้ง โอน ย้าย ยศ ก. พน. จ. - เปิดเผยข้อมูลที่อาจส่อไปและแหล่งมาที่มาของเงินทุนจากที่รัฐบาล บุคลากร	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
	๔.๔.๑ รายงานงบประมาณให้ผู้ ประชุมร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารงานการตลาดทุกหน่วยงานที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้ประชุมนี้ส่งงานตรวจสอบ ทำงบประมาณ สำนักดูแลการ บริหารงานบุคคลต่อไปก่อนการนับรวม แต่ตั้ง โอน ย้าย ยศ ก. พน. จ. - จัดให้มี/ขยายรั้วราชยสัมภาระอิฐห้องลูกการดำเนินมีครรภกรรมและการใช้ งบประมาณให้ประชุมนี้อ่านเพื่อทำความเข้าใจและทราบว่าผู้รับผิดชอบของ	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐

มติ	การกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ภาระ		ภาระ		ภาระ	
			ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ
๔. การสื่อสารและปรับรูปภัยให้ใน การตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตามท่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ สำเร็จในที่ประชุมท้องทวารสองอบ กำกับ ดูแลการ จัดทำพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย - เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดทำพัสดุ - จัดทำคณานครร่วมกับจัดทำงบประมาณทุกชนิด - ออกประกาศศรัทธางานผลกรดำเนินโครงการทุกปีบนโลก	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ
๔. การสื่อสารแบบหน้าต่อหน้า ตรวจสอบของส่วนราชการท้องถิ่น	๔.๓ การสื่อสารแบบหน้าต่อหน้า ตรวจสอบของส่วนราชการท้องถิ่น	๔.๓.๑ สำเร็จในที่ประชุมท้องทวารสองอบ ให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ท้องทวารสองอบ ภาระเป็นบทบาทหนัก ไม่สามารถดำเนินการได้	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ
		- โครงการอบรมสัมมนาเพื่อประสมประสิทธิภาพและศักยภาพ บุคลากรท้องทวารสองอบ ฝึกอบรมในภาคีเครือข่าย ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ แล้ววิเคราะห์การที่กฤษณา จะเป็นบทบาทหนัก โดยมีผู้ที่ผ่านได้ - สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อยกเว้นข้อบังคับการประழบัญญัติงาน เช่น การซื้อขายของรัฐบาลสองอบ การติดต่อระหว่างผู้คน รวมทั้งห้องการ บริการทางรัฐในรัฐบาลสองอบ บูรณาการให้ภายในรัฐบาลสองอบในท้องที่	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ	ภาระ

มติ	การกิจกรรมมีมติ	โครงการ/กิจกรรม/มติครกการ	บ	บ	บ	บ	บ
			๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงภูมิทัศน์ใน การดูแลดูบงการบ้านเรือนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมสร้างภูมิทัศน์การมีส่วนร่วม ของชุมชนและประยุกต์การทุก ภาคส่วนเพื่อต่อเนื่องการ พัฒนา	๔.๔.๑ สร้างเสริมให้มีภูมิทัศน์ในการดำเนินการผู้นำด้วยการให้สัมมูล นุรมนาราษฎรที่ดีและมีความต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๒ ฝึกอบรมให้ภูมิทัศน์ร่วมมือกับบ้านเมืองเครือข่ายการป้องกันการ ทุจริตจังหวัดและประเทศฯ นี้ และสร้างองค์ความร่วมมือบ้านเมืองต่อหน้าทั้ง ภาคี ภาคบูรณาญาณศรัทธาฯ ที่มีความต้องการให้บ้านเมืองมีภูมิทัศน์ ภาคีรักภารกิจของบ้านเมือง ในการประชุมกลุ่มคนเพื่อต่อเนื่องการพัฒนา	๔๘ ประเมิน (บาท)	๔๘ ประเมิน (บาท)	๔๘ ประเมิน (บาท)	๔๘ ประเมิน (บาท)	๔๘ ประเมิน (บาท)